

BRITTISK LAG OM MODERNT SLAVERI FRÅN 2015

Uttalande om slaveri och människohandel

Smurfit Kappa Group ("SKG", "Koncernen") har åtagit sig att eliminera risken för att tvångsarbete och människohandel ska förekomma i vår direkta verksamhet och leverantörskedja, och vi välkomnar de krav som fastställs i den brittiska Modern Slavery Act. Vi kommer att fortsätta att följa lagstiftningen, men vi kommer också att se till att vår kultur och våra åtgärder fortsätter att återspegla en nolltolerans mot modernt slaveri.

Detta uttalande gäller det budgetår som slutar den 31 december 2021.

Vår verksamhet

Smurfit Kappa ("SKG"), ett FTSE 100-företag, är en av de ledande leverantörerna av pappersbaserade förpackningslösningar i världen, verksam i 36 länder med cirka 48 000 anställda på över 350 produktionsanläggningar och en omsättning på 10,1 miljarder euro 2021. Vi finns i 23 länder i Europa och 13 i Amerika. I Europa är vi ledande när det gäller produktionsvolym för wellpappförpackningar och kartong, och i Latinamerika är vi den enda storskaliga panregionala aktören. Mer information om våra anläggningar finns på vår webbplats på <https://www.smurfitkappa.com/locations>.

Vår verksamhet i siffror:

Skogsbruk och planteringar (hektar)	Anläggningar för återvunnen fiber och skogsbruksverksamhet	Pappers- och kartongfabriker	Omvandlingsanläggningar	Andra produktionsanläggningar
68k	47	35	241	32

Vi designar, tillverkar och levererar hållbara och innovativa förpackningslösningar för att främja och skydda våra kunders produkter.

Vad som skiljer oss åt

Vår integrerade modell

Vi har ett integrerat system av kartongfabriker och fabriker för wellpappkartonger. Vår återvinning, virkesanskaffning och skogsbruksverksamhet ger råmaterial till våra kartongfabriker, som tillverkar ett komplett sortiment av kartong som omvandlas till wellpappförpackningar.

Vår vertikala integration är nyckeln till att garantera våra kunders försörjningstrygghet och gör det möjligt för oss att driva på effektiviteten i hela försörjningskedjan med hjälp av tekniska framsteg, optimering av pappersmaskiner och logistikhantering, vilket i sin tur innebär att vi kan erbjuda optimal pappersdesign, kvalitet och logistik. Vi är mindre exponerade för variationer i priserna på kartong, och vår integrerade struktur säkerställer att vi kan erbjuda en stabil avsättning för vår produkt under osäkra perioder av marknadens nedgångar och uppgångar.



Innovation

Vi är ett mycket innovativt och designinriktat företag. Vår inställning till innovation är datadriven och fokuserad på att lösa våra kunders utmaningar, oavsett om det handlar om produktfrämjande åtgärder, processförbättringar, minskade koldioxidutsläpp eller effektivisering av leveranskedjan. Vi använder oss av en rad "Innotools" som är unika för SKG och som gör det möjligt för oss att skapa optimala förpackningslösningar för våra kunder.

Gäller hållbarhet

Vår cirkulära affärsmodell, från att ersätta naturresurser till återvinning av material och optimering av processer, inklusive minskning av koldioxidutsläpp, ger oss en konkurrensfördel. Vår inbäddade Chain of Custody säkerställer att nästan 100 % av vårt råmaterial kommer från hållbara och/eller certifierade källor, oavsett om det är nytt eller återvunnet. Vi strävar kontinuerligt efter att minska våra koldioxidutsläpp, vårt avfall till deponi och vår vattenförbrukning. Som ledare inom hållbara förpackningar har vi ett ansvar att svara på de utmaningar som världen står inför när det gäller nedskräpning och ineffektiv användning av material. Vi tar itu med detta med vårt initiativ Better Planet Packaging Initiative, som syftar till att skapa mer hållbara förpackningslösningar för våra kunder och ge dem lösningar som minimerar ineffektivitet och avfall och tillgodoser deras hållbarhetsbehov idag och imorgon. I början av 2021 lanserade vi vårt program Better Planet 2050 som förbättrade befintliga mål och införde nya mål inom vattenanvändning, mångfald och integration samt samhällen.

Kultur och människor

På SKG är vi medvetna om att kulturen spelar en grundläggande roll i genomförandet av vår strategi, och styrelsen är ytterst ansvarig för att se till att vår verksamhet återspeglar den kultur som vi vill ingjuta i våra medarbetare och andra intressenter för att driva fram lämpliga beteenden. Vi fokuserar kontinuerligt på kultur och lärande av varandra, vilket hjälper oss att anpassa oss till en föränderlig miljö och se till att vår kultur stöder vår affärsmodell.

Genom att ha en arbetsplatskultur där kärnvärdena Säkerhet, Lojalitet, Integritet och Respekt är förankrade och där vi strävar efter en mångsidig och inkluderande arbetsstyrka, ger vi våra medarbetare möjlighet att nå sin fulla potential. Under 2021 fortsatte vi att tillsammans navigera genom det andra året av pandemin och våra medarbetares smidighet, anpassningsförmåga och uthållighet stod i fokus. Våra medarbetare har gång på gång visat sig vara vår mest värdefulla tillgång i vårt svar på COVID-19 och en viktig partner för att stödja och leverera till alla våra intressenter.

SKG förenar cirka 48 000 personer runt om i världen, och våra medarbetare står i centrum i all vår verksamhet. Vi kan bara nå långsiktig framgång genom att förlita oss på våra medarbetares talang, expertis och innovation.

Vår verksamhet i Storbritannien

Koncernens verksamhet i Storbritannien omfattar två pappersbruk, sex återvinningsanläggningar, 32 tillverkningsanläggningar och olika kontor. Vårt externa leverantörsnätverk i Storbritannien är huvudsakligen baserat i Storbritannien och Europa.

Våra åtaganden

I enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och de grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet som utarbetats av Internationella arbetsorganisationen (ILO), har vi åtagit oss att följa principerna om respekt, mångfald, rättvist arbete, skälig lön, kompensation och förmåner, som också tillämpas på vår förvärvspraxis. Dessa principer tillämpas i alla länder där vi är verksamma och anges i vår uppförandekod, vårt policyuttalande om socialt medborgarskap och vår rapport om hållbar utveckling som beskrivs i nästa avsnitt.

Koncernen har globalt tusentals leverantörer och vi anser att våra leverantörer är en integrerad del av värdekedjan i vår verksamhet. Vi har åtagit oss att arbeta med våra leverantörer i enlighet med våra hållbarhetsprinciper och mål, där vi skiljer på områdena efterlevnad, risk för prestanda, ledning, socialt ansvar och styrning. Det är viktigt för vår verksamhet att upprätthålla öppna och långsiktiga relationer med leverantörer. Denna partnerskapsstrategi garanterar att vi kan granska leverantörernas efterlevnad av våra standarder för hållbara leveranskedjor och, om de brister, samarbeta med dem för att förbättra hållbarheten i deras verksamhet.

Våra policyer

Vi kräver att alla individer, enheter, agenter eller personer som agerar på koncernens vägnar följer våra olika koncernpolicyer som stöds och godkänns av vår styrelse.

Uppförandekod

Smurfit Kappa-koncernens uppförandekod ("Koden") gäller för koncernens styrelse, tjänstemän och anställda över hela världen. Vi kräver att alla individer, enheter, agenter och alla som agerar på koncernens vägnar följer koden, som har översatts till 21 språk för att säkerställa full tillgänglighet.

Uppförandekoden innehåller en policy för att säkerställa att våra anställda och alla andra intressenter har möjlighet att rapportera faktiska eller potentiella missförhållanden.

Koden tar hänsyn till internationella konventioner och koder, t.ex. Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet (kärnkonventioner) och FN:s deklaration om grundläggande mänskliga rättigheter.

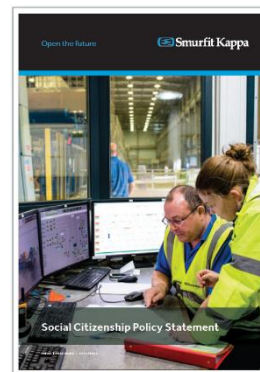
Koden ger tillgänglig och begriplig vägledning för varje anställd i varje jurisdiktion. Den fastställer våra förväntningar på de anställda när det gäller efterlevnad av lokal, regional och nationell lagstiftning, efterlevnad av etiska normer och engagemang för kvalitet och service. Varje koncernföretag och dess anställda är skyldiga att tillämpa koden och följa de lagar och rutiner som gäller för deras bransch i den jurisdiktion där de är verksamma. Koden klargör att personlig och yrkesmässig integritet är avgörande för att bedriva affärsverksamhet på ett etiskt sätt.



Policy för socialt medborgarskap

Smurfit Kappa-koncernen har åtagit sig att styra sin verksamhet i enlighet med sina deklarerade värderingar som erkänner det goda sociala medborgarskapet, vilket återspeglas i det sätt på vilket vi interagerar med våra anställda, affärspartners och värdsamhällen, och utgör en avgörande ingrediens i skapandet och upprätthållandet av en hållbar framtid. Policyförklaringen sammanfattar koncernens åtaganden i detta avseende.

Den omfattar mänskliga rättigheter, föreningsfrihet, barnarbete, tvångsarbete och missbruk, ursprungsbefolkningar och respekt för anställda.



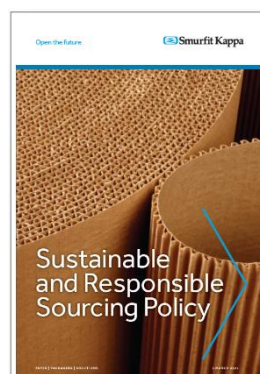
Hållbar och ansvarsfull inköpspolicy

I vår policy för hållbar och ansvarsfull upphandling, som senast uppdaterades i mars 2021, anges uttryckligen att vi inte kommer att arbeta med leverantörer som inte delar våra uttalade värderingar om gott medborgarskap, t.ex. respekt för mänskliga rättigheter, inklusive tvångsarbete.

Policyn beskriver vårt åtagande att granska prioriterade och multinationella leverantörer för att se till att de följer policyen.

Alla våra policyer innehåller direkta kontaktuppgifter om du har frågor eller funderingar.

Kopior av dessa policyer finns på vår webbplats på följande adress:
<https://www.smurfitkappa.com/about/corporate-governance/policies>



Tillbörlig aktsamhet och riskbedömning

Vår direkta verksamhet

Som framgår av föregående avsnitt styrs våra anställda av Uppförandekoden som ger en vägledning om juridiskt och etiskt ansvar och visar dem den information och de resurser som behövs för att kunna fatta välgrundade beslut på jobbet. Anställda måste känna till Koden och alla Koncernpolicyer, tillämpa dem varje dag och ställa frågor om de någon gång är osäkra på vilken åtgärd de ska vidta.

Som en del av vår Speak Up-policy finns det också en Speak Up-tjänst som gör det möjligt för alla att ta upp ett problem via alla viktiga kommunikationskanaler, inklusive telefon, e-post och online. Den finns tillgänglig på 21 språk, dygnet runt och 365 dagar om året och ger möjlighet till sekretess och/eller anonymitet och garantier för att inga repressalier vidtas.

Den brittiska verksamheten fortsätter att vidta proaktiva åtgärder för att se till att all deras direkta verksamhet inom alla tre divisioner minimerar direkta risker och mäter efterlevnaden i enlighet med Ethical Trading Initiative.

Alla enheter/fabriker och depåer i Storbritannien fortsätter att bedömas i enlighet med Ethical Trading Initiative-standarderna eller National SMETA 4 Pillar-standarderna för att se till att alla direkta verksamheter regelbundet bedöms och minskar riskfaktorer när de uppstår. Formella handlingsplaner granskas regelbundet för att eliminera risker inom den direkta verksamheten och för att se över ständiga förbättringar.

Alla anläggningar i Storbritannien är registrerade på SEDEX-plattformen för att skapa öppenhet för kunderna så att de kan kopplas till deras direkta verksamhet och granska revisioner eller frågeformuläret för leverantörsbedömning (SAQ). Dessa SAQ:s granskas årligen och i enlighet med SEDEX-standarderna. Detta ger full insyn i alla kunder och leveranskedjor inom den brittiska verksamheten.

Vår försörjningskedja

Koncernen kommer inte att samarbeta med leverantörer som inte delar koncernens åtagande att bekämpa slaveri och människohandel. Vi kommer att be leverantörer att avslöja relevanta uppgifter i detta avseende direkt eller via en erkänd organisation.

Vi har åtagit oss att sätta upp ett tydligt mål om nolltolerans mot slaveri och människohandel i vår leverantörskedja och kommer att mäta leverantörernas prestationer mot detta.

Som en del av vårt åtagande om nolltolerans inom vår leveranskedja identifierar och minskar vi riskerna genom att regelbundet genomföra revisioner av leverantörer för att bedöma och övervaka potentiella riskområden. Därvid kommer primärt fokus att ligga på leverantörer av SKG:s nyckelmaterial och tjänster.

Vi påbörjade en granskning av våra rapporterade inköp av material, varor och tjänster med avseende på landrisker, baserat på riskrankningen i Global Slavery Index. Det första resultatet från det utvalda urvalet bekräftar att en betydande majoritet av de inköp som utvärderats kommer från länder med en BB-, BBB- eller A-klassificering. Dessutom har vi påbörjat en översyn av våra inköp av material, varor och tjänster för att fastställa hur stor andel som köps från Tier 1-leverantörer. Dessa processer pågår kontinuerligt.

Inom hela koncernen kommunicerar vi uttryckligen våra förväntningar på våra prioriterade och multinationella leverantörer att de ska upprätthålla vårt åtagande att bekämpa slaveri och människohandel, och vi samarbetar med leverantörerna för att utveckla liknande efterlevnadsprogram inom sina egna leveranskedjor.

Den brittiska verksamheten fortsätter att bedöma leverantörernas riskprofil utifrån deras verksamhetsland och den produkt/tjänst som de tillhandahåller. Under 2021 använde Storbritannien denna bedömning för att samarbeta med alla leverantörer, inklusive prioriterade, multinationella och lokala leverantörer. Under 2022 planerar Storbritannien att fortsätta att effektivisera denna process ytterligare och omvärdera högriskleverantörerna utifrån verksamhetsland, utgifter eller produkt/tjänst som de tillhandahåller.

Våra hållbara inköp

Vårt program för hållbara inköp startade 2010 och sedan dess har vi granskat över 350 leverantörer för att se till att våra viktigaste material, varor och tjänster hanteras på ett hållbart sätt och uppfyller våra standarder.

Våra Tier-One-leverantörer av nyckelmaterial är själva globala varumärken och omfattas av stränga regler. Vi granskar alla våra strategiska leverantörer och kräver certifiering eller efterlevnad av internationellt erkända standarder som ISO9001, ISO14001 och ISO45001. Vi arbetar med 17 externa revisorer i sju regioner i vårt globala nätverk som hjälper oss med sina kunskaper om lokal lagstiftning om miljö, arbetsvillkor, arbetsrättigheter, kultur och språk.

Vi har gjort ändringar i vårt program för hållbara inköp till följd av införandet av den brittiska lagen om modernt slaveri, bland annat genom att öka granskningen av leverantörer när det gäller mänskliga rättigheter. Vi utvidgade räckvidden för vår leverantörsklassificering från mänskliga rättigheter till målen för hållbar utveckling (SDG), med inriktning på våra leverantörer av nyckelmaterial.

Utöver revisionerna genom vårt hållbara inköpsprogram säkerställer vi att där trä och primärfiberbaserat material används som råvara, används inget trä från kontroversiellt ursprung i försörjningskedjan. Vi kräver att våra leverantörer är Chain of Custody-certifierade för massa och papper, och vi köper i linje med internationellt erkända system som FSC, PEFC eller SFI i Nord- och Sydamerika.

Var och en av våra egna fabriker, omvandlingsverksamheter och våra FSC-certifierade leverantörer av träbaserade material som vi använder måste fylla i FSC:s självdeklaration, och dessutom granskas alla FSC-certifikatsinnehavare regelbundet mot FSC-kriterierna i FSC:s Chain of Custody-standard. Denna deklaration innebär att man uttryckligen går med på att inte direkt eller indirekt delta i ett antal oacceptabla aktiviteter, inklusive kränkningar av mänskliga rättigheter och kränkningar av ILO:s kärnkonventioner enligt definitionen i ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet.

År 2021 reviderades FSC:s standarder för kontrollkedjan till att inkludera arbetskrav baserade på ILO:s kärnkonventioner. Innehavare av FSC-certifieringskedjan måste tillämpa FSC:s grundläggande arbetskrav i sin verksamhet och måste kunna visa detta för externa tredjepartsrevisorer.

För att uppfylla FSC:s grundläggande arbetskraftskrav måste organisationen:

- Inte använda sig av barnarbete.
- Eliminera alla former av tvångsarbete och obligatoriskt arbete.
- Se till att det inte förekommer någon diskriminering i fråga om anställning och yrkesutövning.
- Respektera föreningsfriheten och den faktiska rätten till kollektiva förhandlingar.

För att uppfylla FSC:s grundläggande arbetskraftskrav måste organisationerna göra en självbedömning i förhållande till de krav som anges. Dessa självutvärderingar påbörjades i vår verksamhet 2021 och förväntas slutföras 2022.

Utbildning

Vi ökar kontinuerligt medvetenheten och förståelsen för vårt åtagande att eliminera risken för att tvångsarbete och människohandel förekommer i vår direkta verksamhet och leverantörskedja.

På koncernnivå har presentationer med detaljer om bestämmelserna i Modern Slavery Act, som beskriver vår nolltolerans mot modernt slaveri i hela vår leverantörskedja, presenterats för högre inköpschefer i organisationen och kommer att fortsätta att presenteras under 2022.

Dessutom har Storbritannien, som beskrivs i avsnittet om övervakning av resultat nedan, genomfört ett utbildningsprogram som syftar till att förbättra kunskapen om den brittiska lagen om modernt slaveri i verksamheten.

Övervakning av prestanda

I detta uttalande beskrivs de olika åtgärder som koncernen har vidtagit i samband med vår nolltolerans mot modernt slaveri.

Under 2021 träffades den brittiska funktions- och divisionsövergripande kommittén, vilken inrättades för att driva verksamheten framåt i arbetet med att eliminera risken för modernt slaveri, för att utvärdera verksamhetens nyckeltal för Storbritannien, vilka beskrivs nedan och som beskrivs närmare i SKG:s uttalande om modernt slaveri (Storbritannien).

- Målet för det brittiska företaget är att det inte ska inträffa några incidenter i den direkta verksamheten eller i den direkta leveranskedjan. Den brittiska verksamheten hade inga incidenter som rapporterades via hållbarhetsrapporteringen eller visselblåsarförfarandet under 2021.
- Det brittiska företags åtagande för utbildning fortsatte under 2021, företaget kommer att se över dessa processer och se till att utbildning äger rum i alla tre divisioner för att säkerställa att en standardprocess följs i Storbritannien.
- Under 2022 kommer det brittiska företaget att investera i en ny databas för leverantörsportalen som kommer att ge företaget ett tydligt och engagerande sätt att rättvist och konsekvent få tillgång till alla nya leverantörer i linje med vårt brittiska företags verktyg för riskbedömning av leverantörer, baserat på leveranstyp och ursprungsland.
- Alla nya leverantörer, både indirekta och direkta, kommer även fortsättningsvis att behöva genomföra en bedömning i enlighet med företags kriterier för riskbedömning innan de accepteras som nya leverantörer till Smurfit Kappa UK.
- Under 2021 fortsatte den brittiska verksamheten att bedöma alla potentiella leverantörer i enlighet med företags kriterier för riskbedömning. Kriterierna för riskbedömning under 2021 visade inte på någon leverantör med potentiell risk inom leveranskedjan.
- Den brittiska verksamheten fortsätter att åta sig att bedöma alla direkta verksamheter åtminstone i linje med SMETA:s bedömningsstandard på årlig basis för att säkerställa efterlevnad och eliminering av risker inom den direkta verksamheten.

Utöver de framsteg som beskrivs har vi inom hela koncernen ett antal policyer, processer och kontroller som har funnits på plats innan den brittiska lagen om modernt slaveri infördes. I Nord- och Sydamerika gör vi till exempel regelbundet en bedömning av barnarbete i högriskområden i leveranskedjan för returpapper.

Leverantörer kommer att fortsätta att uppmuntras att avslöja sina försäkrade data i enlighet med Global Reporting Initiative, en oberoende institution vars uppdrag är att tillhandahålla ett pålitligt och trovärdigt ramverk för hållbarhetsrapportering.

Detta uttalande görs i enlighet med avsnitt 54 (1) i den brittiska lagen om modernt slaveri från 2015 och har godkänts av styrelsen för SKG plc och undertecknats på deras vägnar av Tony Smurfit, direktör och koncernchef.



Tony Smurfit

Direktör och koncernchef