

BRYTYJSKA USTAWA O WSPÓŁCZESNYM NIEWOLNICTWIE Z 2015 R.

Stanowisko w sprawie walki z niewolnictwem
i handlem ludźmi

Grupa Smurfit Kappa („SKG”, „Grupa”) dokłada wszelkich starań, by wyeliminować ryzyko pracy przymusowej i handlu ludźmi w jej bezpośrednich działaniach i łańcuchu dostaw, dlatego z radością przyjęliśmy wymagania określone w brytyjskiej Ustawie o współczesnym niewolnictwie. Jak zawsze będziemy przestrzegać przepisów prawa, szczególnie nacisk kładąc na to, by nasza kultura i działania odzwierciedlały zasadę zera tolerancji dla współczesnego niewolnictwa.

Niniejsze oświadczenie dotyczy roku obrotowego kończącego się 31 grudnia 2021 r.

Nasza działalność

Smurfit Kappa („SKG”), spółka uwzględniona w indeksie FTSE100, jest jednym z czołowych dostawców opakowań papierowych na świecie. Zatrudnia około 48 000 pracowników w ponad 350 zakładach produkcyjnych w 36 krajach, a w 2021 roku osiągnęła przychody na poziomie 10,1 miliarda euro. Znajdujemy się w 23 krajach w Europie oraz 13 krajach obydwu Ameryk. W Europie jesteśmy liderem pod względem wielkości produkcji opakowań z tektury falistej i tektury pudełkowej, a w Ameryce Łacińskiej jesteśmy jedynym dużym graczem w tym regionie świata. Więcej informacji na temat naszych lokalizacji można znaleźć na stronie internetowej pod adresem <https://www.smurfitkappa.com/locations>.

Nasza firma w liczbach:

Lasy i plantacje (w hektarach)	Zakłady odzyskiwania surowców wtórnych i działalności leśnej	Zakłady produkcji papieru i tektury	Zakłady przetwórcze	Inne obiekty produkcyjne
68 tys.	47	35	241	32

Projektujemy, wytwarzamy i dostarczamy ekologiczne i innowacyjne opakowania, które promują i chronią produkty naszych klientów.

Co nas wyróżnia

Nasz zintegrowany model

Dysponujemy zintegrowanym systemem zakładów produkujących tekturę falistą i opakowania z takiej tektury. Surowce dla zakładów produkujących pełną linię tektury falistej, z której następnie wytwarzamy opakowania, zapewniają nam nasze działania na polu recyklingu, pozyskiwania drewna i leśnictwa.

Taka pionowa integracja jest kluczem do ciągłości dostaw do klientów i umożliwia nam zwiększanie efektywności w całym łańcuchu dostaw dzięki postępowi technicznemu, optymalizacji pracy maszyn papierniczych i zarządzaniu logistyką, co z kolei pozwala nam oferować optymalne projekty, jakość i dostawy papieru. Jesteśmy dzięki temu bardziej odporni na zmienność cen tektury, a nasza zintegrowana struktura gwarantuje ciągły zbyty produktów na niepewnym rynku.



Innowacje

Jesteśmy niezwykle innowacyjną firmą, opracowującą i wytwarzającą wysokiej jakości produkty. W naszym podejściu do innowacji opieramy się na danych i koncentrujemy na rozwiązywaniu problemów naszych klientów — poprzez promocję produktów, ulepszanie procesów, redukcję emisji dwutlenku węgla bądź optymalizowanie wydajności łańcucha dostaw. Stosujemy szereg nowatorskich narzędzi właściwych dla SKG, co pozwala nam tworzyć optymalne opakowania skrojone pod konkretne potrzeby naszych klientów.

Równowaga ekologiczna

Nasz model biznesowy o obiegu zamkniętym, polegający na zastępowaniu zasobów naturalnych, recyklingu surowców, optymalizacji procesów, w tym redukcji emisji CO₂, daje nam przewagę nad konkurencją. Stosowany przez nas system certyfikacji kontroli pochodzenia produktu gwarantuje, że niemal 100% wykorzystywanych przez nas surowców — zarówno pierwotnych, jak i ponownie przetworzonych — pochodzi ze zrównoważonych lub certyfikowanych źródeł. Nieustannie dążymy do ograniczania emisji CO₂, ilości odpadów i zużycia wody. Naszym obowiązkiem jako lidera w dziedzinie ekologicznych opakowań jest reagowanie na wyzwania współczesnego świata związane z gospodarką odpadami i nieefektywnym wykorzystaniem materiałów. Aby im sprostać, powołaliśmy inicjatywę Better Planet Packaging, która ma za zadanie opracowywać bardziej ekologiczne opakowania dla klientów oraz zapewniać efektywniejsze rozwiązania, by zminimalizować ilość odpadów i odpowiedzieć na zapotrzebowanie na produkty zrównoważone zarówno dziś, jak i w przyszłości. Na początku 2021 roku rozpoczęliśmy program Better Planet 2050, w ramach którego dokonaliśmy poprawek istniejących celów lub wprowadziliśmy nowe w zakresie wykorzystania wody, różnorodności, integracji oraz społeczności.

Kultura i ludzie

W SKG uważamy, że kultura firmy odgrywa ogromną rolę w realizacji naszej strategii i że zarząd jest odpowiedzialny za to, by nasze działania odzwierciedlały kulturę, którą chcemy zaszczyć w naszych współpracownikach i innych zainteresowanych, promując odpowiednie zachowania. Nieustannie kładziemy nacisk na kulturę i uczenie się od siebie nawzajem, co pomaga nam dostosowywać się do zmiennych warunków i sprawia, że obowiązująca u nas kultura pracy wspiera nasz model biznesowy.

Dzięki kulturze pracy, uwzględniającej podstawowe wartości takie jak bezpieczeństwo, lojalność, uczciwość i szacunek oraz dążeniu do zróżnicowania i integracji pracowników, umożliwiamy im osiągnięcie pełnego potencjału. W 2021 roku weszliśmy razem w drugi rok pandemii, kiedy o do głosu doszła sprawność, zdolność adaptacji i odporność naszych

ludzi. Wielokrotnie udowodnili oni, że są najcenniejszym atutem w naszej odpowiedzi na pandemię koronawirusa, a także kluczowym partnerem we wspieraniu i świadczeniu usług na rzecz wszystkich naszych interesariuszy.

SKG zrzesza około 48 000 osób z całego świata, a nasi ludzie są w centrum wszystkich działań firmy. Długotrwały i stały sukces możemy osiągnąć wyłącznie przez rozwijanie talentów, wiedzy i innowacyjności naszych pracowników.

Nasza działalność w Wielkiej Brytanii

W Wielkiej Brytanii działalność biznesowa Grupy obejmuje 2 papiernie, 6 zakładów przetwórczych, 32 zakłady wytwórcze i biura w różnych miejscach. Zewnętrzna sieć dostawców znajduje się głównie w Wielkiej Brytanii i Europie.

Nasze zobowiązania

Zgodnie z wytycznymi ONZ, dotyczącymi prowadzenia działalności i praw człowieka, oraz podstawowymi zasadami i przepisami obowiązującymi w miejscu pracy, opracowanymi przez Międzynarodową Organizację Pracy (International Labour Organisation, ILO), przestrzegamy zasad szacunku, różnorodności, uczciwej pracy, sprawiedliwego wynagradzania (w tym pensji i innych świadczeń), które dotyczą również praktyk związanych z przejściami. Zasady te stosujemy we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność. Zostały one także opisane w naszym Kodeksie postępowania, Zasadach dotyczących obywatelstwa społecznego oraz raporcie dotyczącym zrównoważonego rozwoju. Piszemy o nich szczegółowo w kolejnej sekcji.

Grupa korzysta z usług tysięcy dostawców na całym świecie, którzy stanowią integralną część łańcucha wartości naszej firmy. Dbamy o to, by współpraca z nimi przebiegała zgodnie z naszymi zasadami i celami zrównoważonego rozwoju, w ramach których wyróżniamy takie obszary jak zgodność z obowiązującymi przepisami, produktywność, zarządzanie ryzykiem, odpowiedzialność społeczna i ład korporacyjny. Utrzymywanie przejrzystych i długotrwałych relacji z dostawcami jest kluczowe dla naszej działalności. Takie partnerskie podejście pozwala nam przeprowadzać u nich kontrole zgodności z przepisami i standardami naszego zrównoważonego łańcucha dostaw, a w przypadku odkrytych niedociągnięć wspólnie wprowadzać ulepszenia w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Nasze zasady

Wymagamy, by wszystkie osoby, podmioty czy przedstawiciele działający w imieniu Grupy przestrzegali zasad zatwierdzonych i promowanych przez nasz zarząd.

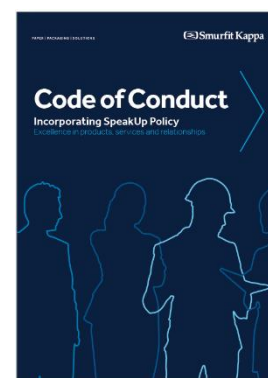
Kodeks postępowania

Kodeks postępowania Grupy Smurfit Kappa („Kodeks”) obowiązuje członków zarządu, kadrę kierowniczą i pracowników Grupy na całym świecie. Wymagamy, by wszystkie osoby, podmioty czy przedstawiciele działający w imieniu Grupy przestrzegali zapisów tego dokumentu, który został przetłumaczony na 21 języków, tak by był zrozumiały dla każdego.

Kodeks postępowania obejmuje zasadę Speak Up, która ma na celu umożliwienie naszym pracownikom i wszystkim innym zainteresowanym stronom zgłaszanie zaistniałych i potencjalnych naruszeń.

Uwzględnia on także międzynarodowe konwencje i kodeksy takie jak Deklaracja podstawowych zasad i praw w pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) (konwencje podstawowe) i Deklaracja podstawowych praw człowieka ONZ.

Kodeks zawiera przystępne i zrozumiałe wskazówki dla wszystkich pracowników we wszystkich jurysdykcjach. Określa on nasze oczekiwania względem pracowników w zakresie przestrzegania miejscowych, regionalnych i krajowych

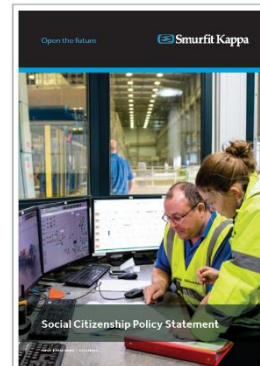


przepisów prawa, zgodności ze standardami etycznymi oraz zobowiązania do świadczenia wysokiej jakości obsługi. Wszystkie firmy, działające w ramach Grupy oraz ich pracownicy są zobowiązani do stosowania zapisów Kodeksu, a także przestrzegania przepisów i procedur obowiązujących w ich branżach w jurysdykcjach, w których prowadzą działalność. Postanowienia Kodeksu wyraźnie wskazują, że kluczowym czynnikiem prowadzenia działalności w sposób etyczny jest uczciwość osobista i zawodowa.

Zasady dotyczące obywatelstwa społecznego

Grupa Smurfit Kappa zobowiązuje się prowadzić działalność zgodnie z deklarowanymi wartościami, według których dobre obywatelstwo społeczne, ujawniające się w interakcji z naszymi pracownikami, partnerami biznesowymi i społecznościami, jest podstawowym składnikiem tworzenia i zapewniania zrównoważonej przyszłości. Zasady, o których mowa, w skrócie podsumowują zobowiązania Grupy w tym względzie.

Zawierają zapisy dotyczące praw człowieka, wolności stowarzyszania się, pracy dzieci, pracy przymusowej i nadużyć, rdzennej ludności i poszanowania pracowników.



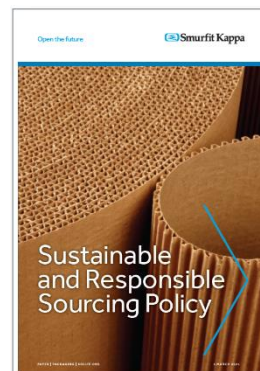
Zasady zrównoważonego i odpowiedzialnego pozyskiwania surowców

Nasze Zasady zrównoważonego i odpowiedzialnego pozyskiwania surowców, zaktualizowane w marcu 2021 r. wyraźnie stanowią, że nie będziemy współpracować z dostawcami, którzy nie podzielają deklarowanych przez nas wartości dobrego obywatelstwa społecznego, obejmujących przestrzeganie praw człowieka, a w szczególności zakaz pracy przymusowej.

Podkreślają one nasze zaangażowanie w sprawdzanie, czy preferowani i międzynarodowi dostawcy ich przestrzegają.

Wszystkie nasze zasady zawierają bezpośrednie dane kontaktowe na wypadek pytań lub wątpliwości.

Zasady te są dostępne na naszej stronie internetowej pod adresem <https://www.smurfitkappa.com/about/corporate-governance/policies>



Należyta staranność i ocena ryzyka

Nasze działania bezpośrednie

Zgodnie z zapisami poprzedniej sekcji nasi pracownicy są zobowiązani przestrzegać Kodeksu postępowania, który zawiera wskazówki dotyczące prawnej i etycznej odpowiedzialności oraz wskazuje informacje i zasoby konieczne do podejmowania rozsądnych decyzji w pracy. Od naszych pracowników wymagamy znajomości Kodeksu, a także wszystkich pozostałych zasad obowiązujących w Grupie, stosowania się do nich w codziennej pracy oraz zadawania pytań w przypadku wątpliwości, czy podejmują właściwe działania.

W ramach zasady Speak Up udostępniamy także usługę „Speak Up”, dzięki której każdy może zgłosić wątpliwość, korzystając z wszystkich najważniejszych kanałów komunikacji takich jak telefon, poczta elektroniczna i Internet. Jest ona dostępna w 21 językach, 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu i 365 dni w roku, gwarantuje poufność i anonimowość oraz chroni przed ewentualnymi działaniami odwetowymi.

Oddział brytyjski nieprzerwanie podejmuje działania mające na celu zapewnienie, że wszystkie jego bezpośrednie działania prowadzone we wszystkich 3 oddziałach uwzględniają minimalizowanie ryzyka bezpośredniego i pomiary zgodności spójne z normami Ethical Trading Initiative.

Aby zyskać pewność, że w ramach wszystkich działań bezpośrednich przeprowadzane są regularne oceny czynników ryzyka, które są następnie eliminowane, gdy tylko się pojawią, wszystkie jednostki, zakłady i magazyny na terenie Wielkiej Brytanii są nieustannie oceniane pod kątem zgodności z normami Ethical Trading Initiative i krajową normą SMETA 4 Pillar. Regularnie weryfikowane są także formalne plany działań celem eliminowania ryzyka w działaniach bezpośrednich oraz znalezienia obszarów do udoskonalania.

Wszystkie zakłady w Wielkiej Brytanii są zarejestrowane na platformie SEDEX, co zapewnia transparentność naszym klientom. Mogą oni je powiązać ze swoimi działaniami bezpośrednimi oraz zapoznać się z wynikami audytów i arkuszami oceny dostawcy (Supplier Assessment Questionnaire, SAQ). Arkusze są corocznie weryfikowane i są zgodne z normą SEDEX. Pozwala to na pełną przejrzystość w stosunku do wszystkich klientów i łańcuchów dostaw w Wielkiej Brytanii.

Nasz łańcuch dostaw

Grupa nie będzie współpracowała z dostawcami, którzy nie podzielają jej zaangażowania w zwalczanie niewolnictwa i handlu ludźmi. Będziemy prosili dostawców o ujawnianie odpowiednich danych bezpośrednio bądź poprzez uznane organizacje.

Wyraźnie podkreślamy, że nie tolerujemy niewolnictwa i handlu ludźmi w naszym łańcuchu dostaw; kontrolujemy również poczynania naszych dostawców w tym względzie.

W ramach naszej polityki zera tolerancji identyfikujemy i ograniczamy ryzyko, przeprowadzając regularne audyty u dostawców w celu oceny i monitorowania potencjalnie zagrożonych obszarów. Skupiamy się przy tym przede wszystkim na dostawcach kluczowych materiałów i usług dla SKG.

Rozpoczęliśmy przegląd zgłoszonych wydatków na zakup materiałów, towarów i usług w odniesieniu do ryzyka w konkretnych krajach w oparciu o ranking ryzyka Global Slavery Index. Wstępne dane wyjściowe z wybranej próby potwierdzają, że znaczna większość ocenianych wydatków na zakupy pochodzi z krajów o ratingu BB, BBB lub A. Ponadto rozpoczęliśmy przegląd naszych wydatków na pozyskiwanie surowców, towarów i usług w celu określenia odsetka zakupów od dostawców kategorii 1. Procesy te trwają nieprzerwanie.

W obrębie Grupy wyraźnie przekazujemy swoje oczekiwania preferowanym i międzynarodowym dostawcom, by podkreślić nasze dążenie do zwalczania niewolnictwa i handlu ludźmi, a także wspólnie z dostawcami opracowujemy podobne programy zgodności dla ich łańcuchów dostaw.

Oddział brytyjski nieustannie ocenia poziom ryzyka dostawców z uwzględnieniem ich kraju działania oraz dostarczanych produktów i usług. W 2021 roku Wielka Brytania wykorzystała tę ocenę do zaangażowania wszystkich dostawców, w tym dostawców preferowanych, wielonarodowych i lokalnych. W 2022 roku Wielka Brytania planuje dalsze usprawnianie tego procesu i ponowną ocenę dostawców wysokiego ryzyka w oparciu o kraj działalności, wydatki lub dostarczany produkt/usługę.

Nasz cykl ekologiczny

W 2010 r. zapoczątkowaliśmy program zrównoważonego pozyskiwania surowców i od tamtej pory skontrolowaliśmy ponad 350 dostawców. Dzięki temu mamy pewność, że nasze kluczowe materiały, towary i usługi są zarządzane w sposób zrównoważony i spełniają odpowiednie standardy.

Nasi dostawcy poziomu pierwszego zaopatrujący nas w kluczowe materiały, sami reprezentują globalne marki, które podlegają rygorystycznym regulacjom. Audytujemy wszystkich naszych dostawców strategicznych i wymagamy od nich certyfikatów potwierdzających zgodność z uznawanymi międzynarodowymi normami, w tym ISO9001, ISO14001 i ISO45001. W siedmiu regionach, w całej naszej globalnej sieci, współpracujemy z 17 audytorami zewnętrznymi, którzy wspierają nas swoją wiedzą na temat lokalnych przepisów środowiskowych, warunków pracy, praw pracowniczych, kultury i języka.

Po wprowadzeniu brytyjskiej ustawy o współczesnym niewolnictwie wprowadziliśmy pewne zmiany w naszym programie zrównoważonego pozyskiwania surowców - położyliśmy większy nacisk na kontrolowanie dostawców pod kątem przestrzegania przez nich praw człowieka. Rozszerzyliśmy też zakres oceny naszych dostawców, od praw człowieka do celów zrównoważonego rozwoju (Sustainable Development Goals, SDG). Dotyczy to zwłaszcza dostawców kluczowych materiałów.

Poza audytami prowadzonymi w ramach naszego programu zrównoważonego pozyskiwania surowców dopilnowujemy, by tam, gdzie jako surowce stosuje się materiały na bazie drewna i włókna, w łańcuchu dostaw nie znajdowało się drewno kontrowersyjnego pochodzenia. Wymagamy od dostawców certyfikacji kontroli pochodzenia produktu na kupowaną przez nas masę włóknistą i papier, zgodnie z uznawanymi międzynarodowymi programami, takimi jak FSC, PEFC, lub SFI w obu Amerykach.

Wszystkie nasze papiernie, zakłady przetwórcze i posiadający certyfikat FSC dostawcy dowolnego używanego przez nas surowca na bazie drewna są zobowiązani do wypełniania deklaracji FSC. Poza tym wszyscy posiadacze certyfikatu FSC podlegają okresowym audytom pod kątem spełniania kryteriów FSC, określonych w normie certyfikacji kontroli pochodzenia produktu (Chain of Custody) FSC. Taka deklaracja obejmuje wyraźną zgodę na nieangażowanie się pośrednio ani bezpośrednio w szereg niedozwolonych działań, między innymi w łamanie praw człowieka czy naruszanie postanowień konwencji podstawowych ILO, określonych w deklaracji podstawowych zasad i praw w pracy ILO.

W 2021 roku standardy certyfikacji kontroli pochodzenia produktu FSC zostały zmienione, aby uwzględnić wymogi dotyczące pracy oparte na podstawowych konwencjach ILO. Posiadacze certyfikatu kontroli pochodzenia produktu FSC są zobowiązani do wdrożenia w swoich działaniach podstawowych wymogów FSC, dotyczących pracy, i muszą być w stanie wykazać to przed zewnętrznymi audytorami zewnętrznymi.

Aby spełnić podstawowe wymagania FSC dotyczące pracy, organizacja:

- nie może wykorzystywać pracy dzieci,
- musi wyeliminować wszelkie formy pracy przymusowej i obowiązkowej,
- musi wyeliminować dyskryminację w zatrudnieniu i wykonywaniu zawodu,
- musi szanować wolność zrzeszania się i skuteczne prawo do rokowań zbiorowych.

Aby spełnić podstawowe wymagania FSC dotyczące pracy, organizacje muszą dokonać samooceny w odniesieniu do przedstawionych wymagań. Samooceny zostały zapoczątkowane w naszej działalności w 2021 r. i oczekujemy, że zakończy się w 2022 r.

Szkolenie

Nieustannie zwiększamy świadomość i wiedzę na temat naszego zaangażowania w eliminowanie ryzyka przypadków pracy przymusowej i handlu ludźmi w obrębie naszych bezpośrednich działań i łańcucha dostaw.

Na poziomie Grupy starsi kierownicy ds. zaopatrzenia otrzymali prezentacje wyjaśniające postanowienia ustawy o współczesnym niewolnictwie oraz podkreślające nasze podejście zera tolerancji do takich praktyk w całym łańcuchu dostaw. Prezentacje będą także przeprowadzane w 2022 r.

Poza tym, jak wyjaśniamy w sekcji na temat monitorowania działań poniżej, oddział brytyjski wdrożył program szkoleniowy mający na celu poszerzenie wiedzy o ustawie o współczesnym niewolnictwie i jej zastosowaniu w działalności firmy.

Monitorowanie działań

W niniejszym oświadczeniu przedstawiliśmy różne kroki podejmowane przez Grupę w związku z naszym podejściem zera tolerancji dla współczesnego niewolnictwa.

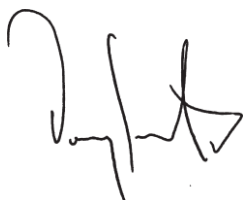
W 2021 r. w Wielkiej Brytanii zebrał się komitet założony w celu wspierania firm w eliminowaniu ryzyka wystąpienia przypadków współczesnego niewolnictwa. Składał się on z przedstawicieli różnych stanowisk i działów i miał przeanalizować kluczowe wskaźniki wydajności brytyjskich firm wyszczególnione poniżej. Więcej szczegółów na ich temat znajduje się w oświadczeniu SKG dotyczącym ustawy o współczesnym niewolnictwie.

- Oddział brytyjski obrał sobie za cel brak przypadków takich praktyk, zarówno w ramach bezpośredniej działalności, jak i w bezpośrednim łańcuchu dostaw. W 2021 roku w brytyjskim oddziale nie odnotowano żadnych incydentów zgłoszonych za pośrednictwem raportów dotyczących zrównoważonego rozwoju lub procedury zgłaszania nieprawidłowości.
- W 2021 r. oddział brytyjski był bardzo zaangażowany w szkolenia. Firma przeanalizuje te procesy i dopilnuje, by podobne szkolenia odbyły się we wszystkich trzech oddziałach, co ma zagwarantować realizację standardowego procesu w Wielkiej Brytanii.
- W 2022 r. oddział brytyjski zainwestuje w nową bazę danych u dostawców, która zapewni oddziałowi jasny i zachęcający dostęp do wszystkich nowych dostawców w uczciwy i spójny sposób, zgodnie z narzędziem oceny ryzyka dostawców oddziału brytyjskiego w oparciu o rodzaj dostaw i kraj pochodzenia.
- Przed przyjęciem do grona dostawców brytyjskiego oddziału firmy Smurfit Kappa, wszyscy nowi dostawcy, zarówno pośredni, jak i bezpośredni, nadal będą musieli przechodzić ocenę według kryteriów oceny ryzyka firmy.
- W 2021 r. oddział w Wielkiej Brytanii ocenił wszystkich potencjalnych dostawców pod kątem kryteriów oceny ryzyka firmy. Nie wykryto wówczas żadnego dostawcy stwarzającego potencjalne ryzyko w łańcuchu dostaw.
- Oddział brytyjski zobowiązuje się nadal kontrolować co roku wszystkie bezpośrednie działania, przynajmniej pod kątem spełniania normy SMETA. Ma to zapewnić zgodność z przepisami i zasadami oraz wyeliminować ryzyko wystąpienia niepożądanych incydentów.

Poza przedstawionymi nowościami dysponujemy w Grupie szeregiem zasad, procedur i procesów kontroli, które były już stosowane przed wprowadzeniem ustawy o współczesnym niewolnictwie. Na przykład w obu Amerykach wyrywkowo sprawdzamy na obszarach o podwyższonym ryzyku, czy w łańcuchu dostaw makulatury nie wykorzystuje się w pracy dzieci.

Dostawcy nadal będą zachęceni do ujawniania danych chronionych zgodnie z zasadami Global Reporting Initiative (GRI), niezależnej instytucji, której misją jest zapewnianie zaufanych i wiarygodnych podstaw raportowania.

Niniejsze oświadczenie zostało opracowane zgodnie z sekcją 54 (1) brytyjskiej ustawy o współczesnym niewolnictwie z 2015 roku, zatwierdzone przez zarząd Grupy SKG plc i podpisane w jego imieniu przez Tony'ego Smurfit, dyrektora generalnego Grupy.



Tony Smurfit

CEO Grupy