

## VACATUREMELDING

### Smurfit Kappa Parenco

<b>Functie</b>	Learning & Development Coördinator (32 of 40 uur per week)
<b>Land</b>	Nederland
<b>Bedrijf</b>	Smurfit Kappa Parenco
<b>Locatie</b>	Renkum
<b>Sluitingsdatum</b>	24 maart 2021

#### Achtergrond

De site van Smurfit Kappa Parenco in Renkum heeft twee state-of-the-art papiermachines en meerdere installaties voor duurzame grondstoffenvoorbereiding, energievoorziening en waterzuivering.

De site is 40 hectare (80 voetbalvelden). Alles gebeurt op deze 40 hectare: van oud papiersortering, de verwerking daarvan tot pulp (de grondstof voor het papier) tot en met de productie van het papier. Maar ook heeft het bedrijf haar eigen waterzuivering en biomassa-installatie waarmee voor een groot deel eigen groene energie gegenereerd wordt.

Alles op het gebied van duurzame techniek en de operationele uitvoering daarvan is te vinden op deze 40 hectare.

Er werken bij Smurfit Kappa Parenco 295 gespecialiseerde en betrokken vakmensen. Zij zijn trots op hun bedrijf, niet alleen op het product, maar ook op de manier waarop er wordt samengewerkt.

Medewerkers worden continu bijgeschoold in de nieuwste ontwikkelingen van hun vak. De cultuur binnen het bedrijf wordt gedreven door het opdoen van nieuwe kennis om een nog beter product te maken.

Werken bij Smurfit Kappa Parenco betekent:

- samen met betrokken collega's in teamverband werken aan vernieuwing en mooie producten;
- een innovatieve werkomgeving met waardering voor eigen initiatief;
- een klimaat om te leren en een mooie carrière op te bouwen;
- een grote mate van zelfstandigheid;
- een eigen cao met aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden.

#### Omschrijving functie

Als Learning & Development Coördinator werk je samen binnen het slagvaardige HR team dat bestaat uit een HR adviseur, communicatieadviseur, salarisadministrateur en de Manager Human Resources. Je rapporteert aan de Manager Human Resources en bespreekt samen de koers van opleidingen binnen Smurfit Kappa Parenco. Je werkt daarnaast nauw samen met de managers en leidinggevendenden van onder andere de productie en techniek. Jij neemt hen mee in de status van opleidingen en begeleidt hen bij vraagstukken op het gebied van leren en ontwikkelen.

Jij wordt hét aanspreekpunt voor de hele organisatie! Als opleidingscoördinator ben jij verantwoordelijk voor alle vraagstukken rondom opleiding, training en ontwikkeling. Je waarborgt en verbetert de kwaliteit van de ontwikkelde programma's en ontwikkelt zelfstandig, of met externe partijen, nieuwe programma's en training modules. Voorbeelden hiervan zijn bijvoorbeeld de ontwikkeling en implementatie van de online werkplekopleiding, het onboarding programma en diverse veiligheidstrainingen. Er ligt een stevig fundament voor het opleidingsbeleid en de ontwikkeling van online leerinterventies. Aan jou de vraag om jouw creativiteit en kennis in te zetten om dit verder uit te bouwen, te vernieuwen en te optimaliseren. Er wordt gewerkt in een volledig nieuw LMS (Talentsoft). Dit breed binnen Smurfit Kappa gebruikte systeem zal in de ontwikkeling een belangrijke rol spelen.

Naast dat je organisatiebreed actief bent, richt jij je ook op de individuele medewerker. Jij bundelt opleidingsdoelen, roosters en opdrachten tot één duidelijke en uniforme informatiestroom. Je begeleidt medewerkers in hun opleidingstraject, adviseert, enthousiasmeert en volgt de voortgang van opleidingen. Hierbij heb je regelmatig gesprekken met medewerkers van de papieropleiding om te bespreken wat de status is en om de medewerkers, maar ook de leidinggevendenden, te begeleiden in het leerproces. Wanneer dit niet naar behoren verloopt durf jij in te grijpen en weet je de juiste collega's hierbij te betrekken.

#### **Werkzaamheden**

- Je vertaalt opleidingsdoelen naar een passend ontwikkelaanbod en leer- en performancesupport op de werkplek.
- Je bedenkt hoe we leerinterventies naar een hoger niveau kunnen brengen.
- Je begeleidt managers en medewerkers in hun ontwikkeling.
- Je bent verantwoordelijk voor het beheer van het nieuwe LMS (Talentsoft).
- Je beheert en optimaliseert het skillmanagement systeem van de medewerkers.
- Je bent van A tot Z verantwoordelijk voor het opleiden: je plant, verzorgt en organiseert trainingen en de administratieve afwikkeling hiervan.
- Je ontwikkelt en bouwt, in samenwerking met externe partijen, online leermodules.
- Jij bent hét aanspreekpunt voor de hele organisatie als het gaat om opleiden.

#### **Functie-eisen**

- Je hebt een HBO/WO werk- en denkniveau in de richting van Learning & Development, opleidingskunde, onderwijskunde of vergelijkbaar.
- Je hebt minimaal 2 jaar ervaring op het gebied van opleidingen.
- Je bent creatief / innovatief en gaat daardoor op zoek naar nieuwe mogelijkheden.
- Je bent optimistisch en werkt graag samen.
- Je bent in staat om met alle afdelingen te communiceren: het ene moment adviseer je managers en het andere moment heb je een coachingsgesprek met Operators over hun opleiding.
- Je vindt het leuk om effectieve vernieuwende leeroplossingen te bedenken.
- Je hebt een duidelijke visie op (online) leren en ontwikkelen en weet deze te vertalen naar concrete leerinterventies en heb affiniteit met het ontwikkelen van online (SCORM) modules.
- Je houdt van het organiseren en plannen van trainingen.

#### **Competenties**

- Communicatief sterk
- Coaching
- Innovatief / creatief
- Analytisch
- Plannen en organiseren
- Resultaatgericht
- Gestructureerd

#### **Contactpersoon voor informatie en/of sollicitatie**

Je sollicitatie voorzien van een motivatie en CV, kun je versturen naar [ruben.van.haren@smurfitkappa.nl](mailto:ruben.van.haren@smurfitkappa.nl)  
Voor vragen en overige informatie kun je terecht bij de huidige Learning & Development Coördinator, Sylvia Riemersma. Telefoon: 0317-361177.