

Open the future



LOI DE 2015 SUR L'ESCLAVAGE MODERNE EN VIGUEUR AU ROYAUME-UNI

Déclaration de principe contre
l'esclavage et la traite des êtres humains

Le Groupe Smurfit Kappa (« SKG », « le Groupe ») s'est engagé à éliminer le risque de travail forcé et de traite d'êtres humains dans nos propres opérations et notre chaîne d'approvisionnement. Nous saluons par ailleurs les exigences stipulées dans le « UK Modern Slavery Act », la législation britannique visant à lutter contre l'esclavage moderne. Nous respecterons toujours la législation tout en veillant également à ce que notre culture et nos actions continuent à refléter une tolérance zéro vis-à-vis de l'esclavage moderne.

Cette déclaration concerne l'exercice comptable qui s'est achevé le 31 décembre 2021.

Notre activité

Smurfit Kappa (« SKG »), entreprise cotée dans l'indice FTSE 100, est l'un des leaders mondiaux des solutions d'emballage à base de papier, présente dans 36 pays. Elle emploie environ 48 000 personnes sur plus de 350 sites de production et affichait un chiffre d'affaires de 10,1 milliards d'euros en 2021. Nous sommes présents dans 23 pays en Europe et dans 13 pays sur le continent américain. En Europe, nous sommes le leader de production d'emballages en carton ondulé et carton compact pour caisses et, en Amérique latine, nous sommes l'unique acteur pan-régional de grande envergure. Vous trouverez de plus amples informations sur nos implantations en consultant notre site internet à l'adresse <https://www.smurfitkappa.com/fr/locations>.

Notre activité en quelques chiffres :

Forêts et plantations (en hectares)	Usines de recyclage et sites d'approvisionnement en bois	Papeteries	Usines de transformation	Autres sites de production
68 000	47	35	241	32

Nous concevons, fabriquons et fournissons des solutions d'emballage durables et innovantes destinées à promouvoir et à protéger les produits de nos clients.

Ce qui nous différencie de la concurrence

Notre modèle intégré

Nous disposons d'un système intégré d'usines de fabrication de papier et d'emballages en carton ondulé. Nos opérations forestières, de recyclage et d'approvisionnement en bois fournissent la matière première à nos papeteries, qui produisent une gamme complète de papier, qui est ensuite convertie en carton ondulé afin de proposer de nombreuses solutions d'emballage.

Notre intégration verticale joue un rôle essentiel dans la garantie de la sécurité de l'approvisionnement de nos clients. Elle nous permet également de gagner en efficacité dans l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement grâce aux avancées technologiques, à l'optimisation des machines à papier et à la gestion logistique, ce qui, en retour, nous donne les moyens de proposer une conception, une qualité et une logistique papier optimales. Nous sommes moins exposés à la volatilité des prix du papier et, grâce à notre structure intégrée, nous garantissons un débouché constant à notre produit, même en période d'incertitude et de fluctuation du marché.



Innovation

Notre entreprise est résolument tournée vers l'innovation et le design. Notre approche de l'innovation est pilotée par les données et axée sur la résolution des problèmes rencontrés par nos clients, que ce soit dans la promotion de produits, l'amélioration des procédés, la réduction du bilan carbone ou l'optimisation de l'efficacité de la chaîne d'approvisionnement. Nous utilisons une gamme d'outils « Innotools », propre à SKG, qui nous permet de créer des solutions d'emballage optimales, adaptées à l'usage spécifique de nos clients.

Développement durable

Notre modèle économique circulaire, qui va du remplacement des ressources naturelles au recyclage des matières et à l'optimisation des processus, y compris la réduction des émissions de CO₂, nous donne un avantage concurrentiel. Notre Chaîne de traçabilité intégrée permet de garantir que près de 100 % de nos matières premières proviennent de sources durables et/ou certifiées, qu'elles soient issues de fibres vierges ou recyclées. Nous nous efforçons constamment de réduire nos émissions de CO₂, nos déchets mis en décharge et notre consommation d'eau. Comptant parmi les leaders des solutions d'emballage durables, il nous incombe de relever les défis auxquels le monde est confronté sur le plan des déchets et de l'usage inefficace des matériaux. Nous abordons cette question avec notre initiative Better Planet Packaging, qui cherche à développer des solutions d'emballage plus durables pour nos clients, qui réduisent le gaspillage et l'inefficacité, et répondent à leurs besoins présents et futurs en matière de développement durable. Début 2021, nous avons lancé notre programme Better Planet 2050, qui a renforcé les objectifs existants ou en a introduit de nouveaux dans les domaines de l'utilisation de l'eau, de la diversité et de l'inclusion, et des communautés.

Culture et collaborateurs

Chez SKG, nous reconnaissons que la culture joue un rôle fondamental dans la diffusion de notre stratégie et que le Conseil d'administration est responsable, en dernier ressort, de s'assurer que nos activités reflètent la culture que nous souhaitons inculquer à nos collaborateurs et aux autres parties prenantes afin de susciter les comportements attendus. En plaçant la culture et le partage des connaissances au centre de nos préoccupations permanentes, nous nous adaptons plus facilement à l'évolution de notre environnement et nous nous assurons que notre culture soutient notre modèle économique.

En adoptant une culture d'entreprise qui intègre les valeurs fondamentales que sont la sécurité, la loyauté, l'intégrité et le respect, et qui s'efforce d'accueillir une main-d'œuvre diversifiée et inclusive, nous donnons à nos employés les moyens de libérer tout leur potentiel. En 2021, nous avons traversé ensemble une deuxième année de pandémie, qui a révélé l'agilité, la capacité d'adaptation et la résilience dont nos collaborateurs ont fait preuve. Nos collaborateurs ont

montré à maintes reprises qu'ils étaient notre atout le plus précieux dans notre réponse à l'épidémie de COVID-19. Ils se sont également avérés un partenaire essentiel par leur soutien et leur réactivité face à l'ensemble de nos parties prenantes.

SKG réunit environ 48 000 personnes à travers le monde. Nos collaborateurs sont au cœur de toutes nos opérations. Nous ne pouvons réussir durablement qu'en nous appuyant sur le talent, l'expertise et l'innovation de nos collaborateurs.

Nos activités au Royaume-Uni

Les activités commerciales du Groupe au Royaume-Uni incluent 2 papeteries, 6 usines de recyclage, 32 sites de production et divers bureaux. Au Royaume-Uni, notre réseau de fournisseurs externes est majoritairement basé dans le pays et en Europe.

Nos engagements

Conformément aux Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme et à la Déclaration de l'Organisation internationale du travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail, nous nous sommes engagés à mettre en œuvre les principes de respect, de diversité, de travail, de rémunération et d'avantages sociaux équitables, également applicables à nos pratiques d'acquisition. Ces principes sont valables dans tous les pays où nous sommes présents et sont exposés dans notre Code de conduite, notre Déclaration de politique de citoyenneté sociale et notre Rapport sur le développement durable, comme décrit à la section suivante.

Le Groupe compte des milliers de fournisseurs à travers le monde et nous pensons qu'ils font partie intégrante de la chaîne de valeur de notre activité. Nous nous sommes engagés à travailler avec nos fournisseurs selon nos principes et objectifs de développement durable, à partir desquels nous distinguons les domaines suivants : conformité, risque lié à la performance, gestion, responsabilité sociale et gouvernance. Il est primordial pour notre activité de maintenir des relations transparentes et viables sur le long terme avec nos fournisseurs. Cette approche du partenariat nous assure de pouvoir contrôler nos fournisseurs par rapport à leur conformité et à nos standards de chaîne d'approvisionnement durable. En cas d'insatisfaction, nous pouvons les accompagner pour qu'ils améliorent leur entreprise en termes de développement durable.

Nos politiques

Nous exigeons que l'ensemble des personnes, des entités, des agents ou tout autre organisme agissant au nom du Groupe respectent les diverses politiques du Groupe, qui ont reçu l'approbation et le soutien de notre Conseil d'administration.

Code de conduite

Le Code de conduite du Groupe Smurfit Kappa (le « Code ») s'applique au Conseil d'administration, aux dirigeants et aux collaborateurs du Groupe dans le monde entier. Nous exigeons que toutes les personnes, les entités, les agents ou tout autre organisme agissant au nom du Groupe se conforment au Code, qui a été traduit dans 21 langues afin de garantir sa pleine accessibilité.

Le Code de conduite comprend la politique de signalement « Speak Up », qui est conçue pour garantir à tous nos collaborateurs et autres parties prenantes qu'ils ont la possibilité de signaler des actes répréhensibles ou potentiellement répréhensibles.

Le Code prend en considération les conventions et codes internationaux tels que la Déclaration relative aux principes et droits fondamentaux au travail (conventions



fondamentales) de l'Organisation internationale du travail (OIT) et la Déclaration des droits de l'homme de l'ONU.

Le Code comprend des recommandations accessibles et compréhensibles qui s'adressent aux employés de toutes les juridictions. Il expose aux collaborateurs ce que nous attendons d'eux en matière de conformité aux législations locales, régionales et nationales, de respect des normes éthiques et d'engagement en faveur de la qualité et du service. Chaque société du Groupe et ses employés sont tenus d'appliquer le Code et de respecter les lois et pratiques obligatoires de leur secteur d'activité, dans le pays où ils opèrent. Le Code indique clairement que l'intégrité personnelle et professionnelle est essentielle pour exercer une activité de manière éthique.

Déclaration de politique de citoyenneté sociale

Le Groupe Smurfit Kappa s'est engagé à mener ses activités conformément aux valeurs qu'il défend et qui reposent sur la conviction qu'une bonne citoyenneté sociale, qui se reflète dans la manière dont nous interagissons avec nos collaborateurs, nos partenaires commerciaux et les communautés dans lesquelles nous opérons, est indispensable à la création et au maintien d'un futur durable. La déclaration de politique synthétise les engagements du Groupe à cet égard.

Elle traite des droits de l'homme, de la liberté syndicale, du travail des enfants, du travail forcé et des abus, et du respect des peuples autochtones et des employés.



Politique d'approvisionnement durable et responsable

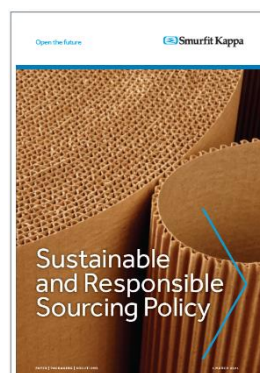
Notre Politique d'approvisionnement durable et responsable, dont la dernière mise à jour date de mars 2021, indique clairement que nous refusons de travailler avec des fournisseurs qui ne partagent pas nos valeurs déclarées de bonne citoyenneté, telles que le respect des droits de l'homme, notamment la question du travail forcé.

La politique détaille notre engagement à contrôler nos fournisseurs privilégiés et internationaux afin de nous assurer qu'ils sont en conformité avec la politique.

Toutes nos politiques indiquent les contacts directs auxquels les questions ou sujets de préoccupation peuvent être soumis.

Ces politiques sont disponibles sur notre site internet :

<https://www.smurfitkappa.com/about/corporate-governance/policies>



Contrôles diligents et évaluation des risques

Nos opérations Smurfit Kappa

Comme souligné à la section précédente, le comportement de nos collaborateurs est soumis au Code de conduite, qui est un guide des responsabilités juridiques et éthiques qui leur incombent. Il leur indique les informations et les ressources utiles pour prendre des décisions judicieuses sur le terrain. Les collaborateurs sont tenus de se familiariser avec le Code et toutes les politiques du Groupe, afin de les appliquer au quotidien, et de poser des questions en cas de doute sur les mesures à prendre.

Dans le cadre de notre Politique de signalement Speak Up, un service « Speak Up » a également été mis en place. Il permet à toute personne de faire part de ses préoccupations par le biais des principaux canaux de communication, dont

le téléphone, la messagerie électronique et Internet. Ce service est disponible toute l'année, 24 h/24, 7 j/7, dans 21 langues. Il garantit aux utilisateurs la confidentialité et/ou l'anonymat et l'assurance de ne pas subir de représailles.

Smurfit Kappa UK, qui regroupe les activités menées au Royaume-Uni, continue de prendre des mesures proactives visant à garantir que l'ensemble de ses propres opérations au sein des 3 divisions réduisent les risques directs et mesurent la conformité selon la norme « Initiative d'éthique commerciale (ETI) ».

Tous les sites implantés au Royaume-Uni continuent d'être évalués par rapport à la norme Initiative d'éthique commerciale (ETI) ou à la norme nationale SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit) 4 piliers, afin de garantir que toutes nos propres opérations évaluent et limitent régulièrement les facteurs de risque à mesure qu'ils se présentent. Les plans d'action officiels sont examinés à intervalle régulier afin d'éliminer les risques au sein de nos propres opérations et de favoriser l'amélioration continue.

Tous les sites du Royaume-Uni sont enregistrés sur la plateforme SEDEX à des fins de transparence avec les clients, qui peuvent consulter leurs opérations directes et les audits ou questionnaires d'évaluation des fournisseurs « Supplier Assessment Questionnaire » (SAQ). Ces questionnaires SAQ font l'objet d'un examen annuel et sont conformes à la norme SEDEX. Ces pratiques permettent une transparence totale avec les clients et les chaînes d'approvisionnement au sein des opérations du Royaume-Uni.

Notre chaîne d'approvisionnement

Le Groupe se refuse à travailler avec des fournisseurs qui ne partagent pas son engagement en faveur de la lutte contre l'esclavage et la traite des êtres humains. Nous demanderons aux fournisseurs de divulguer des informations pertinentes à cet égard, de manière directe ou par l'intermédiaire d'un organisme reconnu.

Nous nous sommes engagés à viser un objectif clair de tolérance zéro concernant l'esclavage et la traite des êtres humains dans notre chaîne d'approvisionnement. Nous mesurerons la performance des fournisseurs par rapport à cet objectif.

Dans le cadre de notre engagement de tolérance zéro au sein de notre chaîne d'approvisionnement, nous identifions et limitons les risques en réalisant régulièrement des audits de fournisseurs afin d'évaluer et de contrôler les points présentant des risques potentiels. Dans cette optique, la priorité sera donnée aux fournisseurs de matières et services clés de SKG.

Nous avons commencé à examiner nos déclarations de dépenses de matériaux, de biens et de services par rapport aux risques présentés par le pays, sur la base du classement des risques établi par le « Global Slavery Index ». Les premiers résultats de l'échantillon sélectionné confirment qu'une majorité significative des dépenses en achats évaluées provient de pays notés BB, BBB ou A. Nous avons par ailleurs lancé un examen de nos dépenses en achats de matériaux, de biens et de services afin de déterminer la part issue de fournisseurs de niveau 1. Ces opérations sont en cours.

Dans l'ensemble du Groupe, nous indiquons clairement à nos fournisseurs privilégiés et internationaux qu'ils sont tenus de soutenir notre engagement en faveur de la lutte contre l'esclavage et la traite des êtres humains. Nous collaborons par ailleurs avec les fournisseurs à l'élaboration de programmes de conformité similaires au sein de leurs propres chaînes d'approvisionnement.

Smurfit Kappa UK continue à évaluer le profil de risque des fournisseurs en fonction du pays où ils sont implantés et des produits/services qu'ils proposent. En 2021, les opérations au Royaume-Uni ont utilisé cette évaluation pour nouer des partenariats avec des fournisseurs privilégiés, internationaux et locaux. En 2022, Smurfit Kappa UK prévoit de continuer à rationaliser ce processus et de réévaluer les fournisseurs à haut risque en fonction du pays où ils opèrent, de leurs dépenses ou des produits/services qu'ils proposent.

Notre programme d'approvisionnement durable

Notre programme d'approvisionnement durable a débuté en 2010. Depuis lors, nous avons contrôlé plus de 350 fournisseurs, en veillant à ce que nos matières, biens et services principaux soient gérés de manière durable et conformément aux normes établies.

Nos fournisseurs de niveau 1 de matières clés sont également des marques mondiales, régies par des réglementations strictes. Nous contrôlons la totalité de nos fournisseurs stratégiques, exigeant une certification ou la conformité à des

normes reconnues à l'échelle internationale, notamment les normes ISO9001, ISO14001 et ISO45001. Répartis dans sept régions, à travers notre réseau mondial, nous travaillons avec 17 cabinets d'audit externes qui nous aident grâce à leur connaissance de la législation locale en matière d'environnement, des conditions de travail, de droit du travail, de la culture et de la langue.

Nous avons apporté des modifications à notre programme d'approvisionnement durable suite à l'introduction du « UK Modern Slavery Act », la législation britannique visant à lutter contre l'esclavage moderne, notamment une sélection plus stricte des fournisseurs par rapport au respect des droits de l'homme. Nous avons élargi le champ d'évaluation des fournisseurs, qui va des Droits de l'homme aux Objectifs de développement durable (les ODD), qui ciblent nos fournisseurs de matériaux principaux.

En plus des contrôles réalisés par le biais de notre programme d'approvisionnement durable, nous nous assurons, pour les processus qui utilisent du bois et des pâtes vierges comme matières premières, qu'aucun bois d'origine douteuse n'est employé dans la chaîne d'approvisionnement. Nous exigeons de nos fournisseurs qu'ils soient certifiés par notre Chaîne de traçabilité pour la pâte et le papier que nous achetons, conformément aux organismes d'accréditation reconnus sur le plan international, comme le FSC, le PEFC ou le SFI sur le continent américain.

L'ensemble de nos usines et sites de transformation, et nos fournisseurs certifiés FSC des matériaux à base de bois que nous utilisons, sont tenus de compléter leur propre déclaration FSC. De plus, tous les détenteurs de certificats FSC sont régulièrement contrôlés par rapport aux critères exposés dans une norme de la Chaîne de traçabilité du FSC. Cette déclaration implique d'accepter explicitement de ne pas s'engager, que ce soit directement ou indirectement, dans un certain nombre d'activités inacceptables, dont les violations des droits de l'homme et des conventions fondamentales de l'OIT, telles que définies dans la Déclaration relative aux principes et droits fondamentaux au travail de l'OIT.

En 2021, les normes de la Chaîne de traçabilité du FSC ont été révisées pour inclure des exigences en matière de travail basées sur les conventions fondamentales de l'OIT. Les détenteurs de certificats de la Chaîne de traçabilité du FSC sont tenus de mettre en œuvre dans leurs opérations les exigences fondamentales du FSC en matière de travail et doivent être en mesure de le démontrer lors d'audits externes.

Pour se conformer aux exigences fondamentales du FSC en matière de travail, l'entreprise doit respecter les règles suivantes :

- Ne pas recourir au travail des enfants.
- Éliminer toute forme de travail forcé et obligatoire.
- Veiller à l'absence de discrimination en matière d'emploi et de fonction.
- Respecter la liberté syndicale et le droit effectif à la négociation collective.

Pour se conformer aux exigences fondamentales du FSC en matière de travail, les entreprises doivent réaliser une évaluation interne par rapport aux critères exigés. Ces évaluations internes ont débuté au sein de nos opérations en 2021 et devraient s'achever en 2022.

Formation

Nous augmentons constamment la prise de conscience et la connaissance de notre engagement visant à éliminer le risque de travail forcé et de traite des êtres humains dans les opérations Smurfit Kappa et notre chaîne d'approvisionnement.

Au niveau du Groupe, des exposés détaillant les dispositions de la loi sur l'esclavage moderne et soulignant notre approche de tolérance zéro pour les pratiques d'esclavage moderne tout au long de notre chaîne d'approvisionnement ont été présentés devant les dirigeants du service approvisionnement de l'entreprise et se poursuivront pendant l'année 2022.

En outre, comme stipulé dans la section Contrôle de la performance ci-dessous, le Royaume-Uni a également mis en place un programme de formation destiné à mieux faire connaître la loi sur l'esclavage moderne au niveau des opérations.

Contrôle de la performance

Cette déclaration souligne les différentes mesures prises par le Groupe en lien avec notre approche de tolérance zéro de l'esclavage moderne.

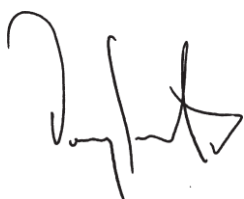
En 2021, le comité interfonctionnel et interdivisionnel du Royaume-Uni, qui a été établi dans le but d'inciter les entreprises à éliminer le risque d'esclavage moderne, s'est réuni pour évaluer les indicateurs de performance clés des entreprises du Royaume-Uni décrits ci-après, dont les détails sont inclus dans la déclaration de principe de SKG relative à la loi sur l'esclavage moderne (R.-U.).

- Smurfit Kappa UK a pour objectif de ne connaître aucun incident, que ce soit dans ses propres opérations ou sa chaîne d'approvisionnement directe. En 2021, aucun incident n'a été signalé à Smurfit Kappa UK par le biais de sa structure de reporting sur le développement durable ou de sa procédure d'alerte.
- L'engagement de Smurfit Kappa UK en faveur de la formation s'est poursuivi en 2021. L'entreprise passera en revue ces processus et s'assurera de l'organisation de formations dans les trois divisions, gage du suivi d'une procédure standardisée dans tout le pays.
- En 2022, Smurfit Kappa UK investira dans une nouvelle plateforme de base de données de fournisseurs. Elle disposera alors d'un outil clair et convivial pour accéder à tous les nouveaux fournisseurs d'une manière équitable et uniforme, en adéquation avec l'outil d'évaluation des risques présentés par les fournisseurs, basé sur le type de fournitures et le pays d'origine.
- Tous les candidats fournisseurs, indirects et directs, devront continuer à remplir une évaluation conforme aux critères d'évaluation des risques de la Société, avant de pouvoir être retenus comme nouveaux fournisseurs de Smurfit Kappa UK.
- En 2021, Smurfit Kappa UK a continué à évaluer tous les fournisseurs potentiels conformément aux critères d'évaluation des risques de la Société. En 2021, les critères d'évaluation des risques n'ont pas mis en lumière de fournisseur présentant un risque potentiel au sein de la chaîne d'approvisionnement.
- Smurfit Kappa UK est toujours engagé à ce que toutes ses opérations soient évaluées, au minimum, une fois par an par rapport à la norme SMETA afin de garantir la conformité à la loi et l'élimination du risque dans ses propres opérations.

En plus de l'évolution indiquée, dans l'ensemble du Groupe, nous avons déjà mis en place une série de politiques, de processus et de contrôles avant l'introduction de la loi sur l'esclavage moderne en vigueur au Royaume-Uni. Par exemple, sur le continent américain, nous réalisons régulièrement une évaluation sur le travail des enfants dans les zones à haut risque de la chaîne d'approvisionnement du papier recyclé.

Nous continuerons à inciter les fournisseurs à communiquer les données de durabilité en leur possession, conformément à la « Global Reporting Initiative », une institution indépendante ayant pour mission de fournir une structure de reporting fiable et crédible sur la durabilité.

Cette déclaration a été rédigée en conformité avec la section 54 (1) de la loi de 2015 sur l'esclavage moderne en vigueur au Royaume-Uni et a été approuvée par les membres du Conseil d'administration de SKG plc. Elle est signée en leur nom par Tony Smurfit, Directeur et Président-directeur général du Groupe.



Tony Smurfit

Directeur et Président-directeur général du Groupe