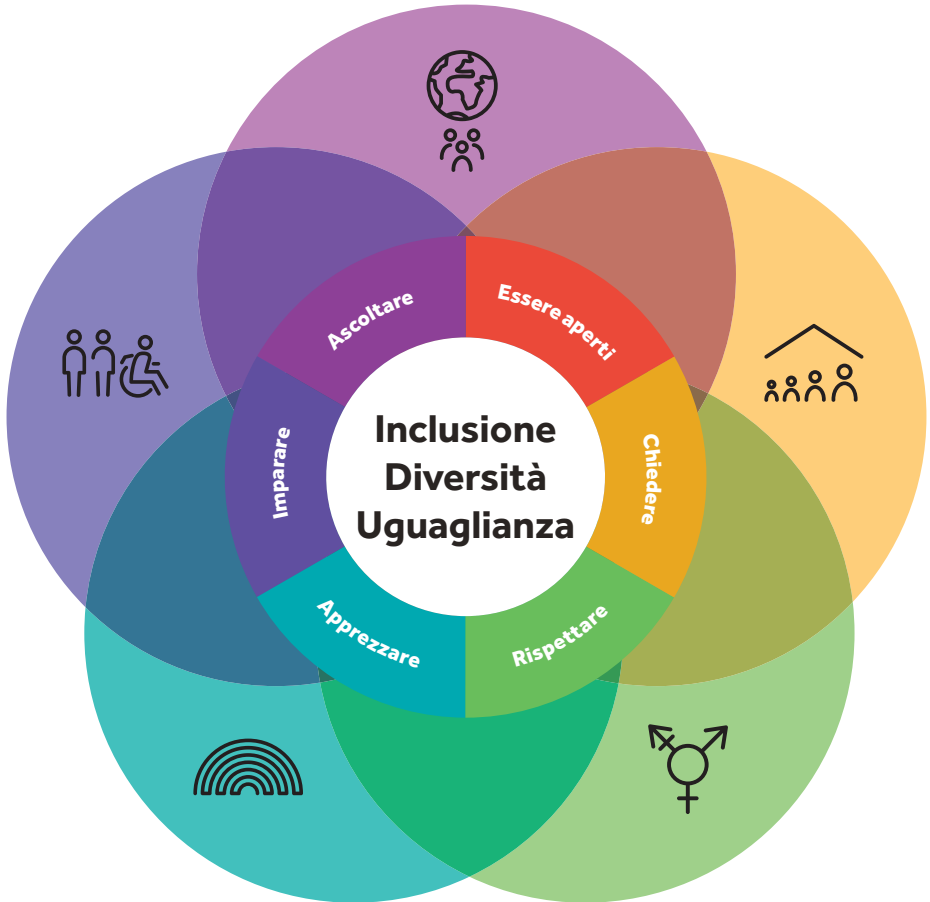


EveryOne

per Inclusione, Diversità e Uguaglianza



EveryOne significa tutti noi, ovvero ogni singola persona che fa parte di Smurfit Kappa. Ognuno di noi con qualcosa di unico da dare e con talenti nascosti da offrire.

EveryOne, il nostro programma di Inclusione, Diversità e Uguaglianza, si impegna a garantire che ognuno di noi si senta incluso, sostenuto e rispettato nel nostro lavoro quotidiano.

EveryOne chiede di offrire uguale rispetto, sostegno e opportunità agli altri, in un ambiente sicuro, dove possiamo mettere in gloco i nostri preconceta, celebrare le nostre differenze e mantenere le nostre menti aperte ogni giorno. Crediamo che fornire questa cultura si tradurrà in un ambiente di lavoro veramente inclusivo a cui ognuno dei nostri dipendenti potrà sentire di appartenere.

Abbiamo sviluppato il nostro programma **EveryOne** per concentrarci inizialmente su cinque comunità: Disabilità, Famiglia ed età, Genere, LGBTQ+ e alleati, e Origine, razza ed etnicità. Per sostenere la realizzazione delle ambizioni del programma **EveryOne** nell'ambito di queste cinque comunità, abbiamo creato un Comitato **EveryOne** che sarà guidato dal nostro CEO del gruppo come sponsor esecutivo del gruppo.

Il Comitato comprenderà sponsor esecutivi a livello di comitato esecutivo del gruppo, sostenitori di comunità regionali a livello di senior management e una rete globale di alleati. Il Comitato sarà ulteriormente sostenuto dal vicepresidente delle risorse umane del gruppo come presidente e dal direttore **EveryOne** del gruppo.

Insieme realizzeremo le ambizioni del programma **EveryOne** e continueremo a creare un ambiente di lavoro inclusivo, solidale e rispettoso in Smurfit Kappa.

EveryOne

per Inclusione, Diversità e Uguaglianza

I nostri comportamenti EveryOne

Un ambiente di lavoro veramente inclusivo può esistere solo se tutti noi agiamo in modo veramente inclusivo. Smurfit Kappa ha definito sei comportamenti chiave per promuovere l'inclusione nelle nostre interazioni quotidiane con i colleghi.



ESSERE APERTI

Aprirsi a persone, culture, tradizioni, valori e modi di vivere diversi.

CHIEDERE

Chiedersi: "Quali sono i miei pregiudizi personali?" Sfidare i propri pregiudizi chiedendo ai colleghi di condividere le loro diverse opinioni e prospettive.

RISPETTARE

Rispettare tutti per ciò che apportano all'organizzazione, coltivando un ambiente a cui tutti sentiamo di appartenere veramente.

APPREZZARE

Apprezzare e valorizzare i colleghi per quello che sono. Mostrare loro lo stesso rispetto e accettazione che ci si aspetta venga mostrato a se stessi.

IMPARARE

Imparare e crescere mettendo in discussione, riflettendo e condividendo le opinioni con i colleghi, includendo le loro conoscenze.

ASCOLTARE

Ascoltare i colleghi diversi da noi. Ascoltate le loro storie e dare valore alle loro esperienze vissute.

Le nostre comunità EveryOne

Ecco le ambizioni di ciascuna delle comunità su cui si concentra il nostro programma evoluto **EveryOne**:



DISABILITÀ

Evolgere in un'organizzazione accessibile e inclusiva, che valorizza e sostiene il programma **EveryOne** per chiunque abbia una disabilità, visibile o invisibile.



FAMIGLIA ED ETÀ

Riconoscere tutte le forme di famiglia e apprezzare l'esperienza vissuta da tutti, dai giovani agli anziani, grazie a **EveryOne**.



GENERE

Dare valore a tutti i generi sul posto di lavoro e dare a tutti le stesse opportunità di progresso e successo con **EveryOne**.



LGBTQ+ E ALLEATI

Creare una forza lavoro globale dove tutte le persone sono uguali e dove con **EveryOne** ognuno si senta incluso indipendentemente dal proprio orientamento sessuale, identità di genere o espressione.



ORIGINE, RAZZA ED ETNICITÀ

Promuovere un posto di lavoro equo per tutti con **EveryOne**, ovvero per persone di tutte le origini, razze ed etnie, rispecchiando la diversità delle comunità in cui operiamo.

La nostra struttura EveryOne



INCLUSIONE

Inclusione per Smurfit Kappa significa fornire un ambiente veramente sicuro e inclusivo in cui tutti noi sentiamo di appartenere e siamo incoraggiati a mostrare il nostro autentico io al lavoro ogni giorno.

DIVERSITÀ






Diversità per Smurfit Kappa significa apprezzare e celebrare la diversità delle nostre culture, tradizioni, valori e modi di vivere, nonché vedere il mondo e incoraggiare gli altri a condividere i nostri diversi punti di vista e prospettive in modo da poter imparare dalle esperienze vissute dagli altri.

UGUAGLIANZA

Uguaglianza per Smurfit Kappa significa offrire pari rispetto, sostegno e opportunità a tutti, indipendentemente da capacità, età, fede, genere e razza, oltre che da chi scegliamo di amare o da come ci identifichiamo.

EveryOne

per Inclusione, Diversità e Uguaglianza

Sponsor esecutivi del gruppo		Presidente del Comitato		Direttore EveryOne del gruppo					
 Disabilità		 Famiglia ed età		 Genere		 LGBTQ+ e alleati		 Origine, razza ed etnicità	
Sponsor esecutivi		Sponsor esecutivi		Sponsor esecutivi		Sponsor esecutivi		Sponsor esecutivi	
Sostenitore Americhe	Sostenitore Europa	Sostenitore Americhe	Sostenitore Europa	Sostenitore Americhe	Sostenitore Europa	Sostenitore Americhe	Sostenitore Europa	Sostenitore Americhe	Sostenitore Europa
Rete di alleati		Rete di alleati		Rete di alleati		Rete di alleati		Rete di alleati	