



Política de Seguridad y Salud global

Nuestra visión

Integrar la seguridad, la salud y el bienestar como valores fundamentales para prevenir lesiones, implicar y empoderar a nuestros compañeros y compañeras, así como mejorar continuamente nuestros procesos de seguridad para que todos podamos volver a casa sanos y a salvos cada día.

Nuestros principios básicos

Tomando como base nuestros valores y el Código de Conducta Global, Smurfit Westrock ha establecido los siguientes principios para trabajar de forma segura y promover el bienestar en nuestros lugares de trabajo:

- **Cultura de cuidado.** Fomentamos una cultura basada en la seguridad, la salud y el bienestar, cuyas bases son la autenticidad, el empoderamiento y la responsabilidad. Cuidamos de nosotros mismos y también de los demás. Todo el mundo tiene autoridad para hablar o actuar sin miedo a represalias ante la percepción de cualquier situación insegura.
- **Responsabilidad.** La seguridad en el trabajo comienza en los estratos más altos de la empresa. La alta dirección es responsable de proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable, así como de prestar apoyo al programa de seguridad y salud. La línea de mando es responsable de la seguridad, la salud y el bienestar de sus equipos, además de garantizar que todos los empleados y contratistas comprendan y cumplan sus responsabilidades individuales en materia de seguridad y salud. Se espera que toda la plantilla participe en las actividades de seguridad y salud, esto incluye el seguimiento de prácticas de trabajo seguras, el uso de los equipos de protección individual necesarios y la notificación inmediata de peligros e incidentes.
- **Gestión de riesgos.** Nos esforzamos por reducir el riesgo de enfermedades y lesiones. Evaluamos sistemáticamente los peligros y riesgos para la salud y la seguridad y la salud y aplicamos controles para eliminarlos, prevenirlos o reducirlos.
- **Comunicación.** Fomentamos la comunicación abierta y transparente de los problemas e incidentes de seguridad y salud y nos esforzamos por garantizar que la información sobre estos temas fluya libremente en toda la organización.
- **Aprendizaje.** Formamos e invertimos en las personas para que puedan ser líderes eficaces en materia de seguridad y salud, independientemente de su cargo. Compartimos lo aprendido de las prácticas recomendadas del sector. La educación y la formación en comportamientos seguros son importantes, pero si algo parece inseguro o perjudicial para la salud, debemos intervenir e implicarnos de forma proactiva.

- **Cumplimiento.** Cumplimos, como mínimo, y esperamos que nuestros empleados, contratistas, proveedores y visitantes cumplan los requisitos legales aplicables en materia de seguridad y salud, así como las expectativas de la compañía. Promovemos la efectividad en la gobernanza y el cumplimiento con auditorías periódicas para evaluar la conformidad con las normas de seguridad y salud de la empresa, así como las obligaciones legales.
- **Mejora continua.** Incluimos datos sobre salud, seguridad y bienestar en nuestras decisiones empresariales, establecemos y supervisamos métricas y objetivos de seguridad significativos, y promovemos mejoras de seguridad mediante la reflexión honesta y la revisión de nuestro rendimiento. Colaboramos con las partes interesadas para mantenernos al día de los avances en seguridad y las prácticas más avanzadas.

Nuestro compromiso

La alta dirección proporcionará los recursos necesarios para aplicar esta política y llevará a cabo revisiones periódicas para garantizar su eficacia permanente. Los superiores jerárquicos son responsables de garantizar que esta política se comprenda, se comunique y aplique de forma eficaz. La participación de toda la plantilla en la seguridad es de vital importancia, y cada empleado es responsable de comprender el impacto de esta política en sus actividades laborales diarias y de poner en práctica nuestros principios claves básicos. Esta política se comunica a toda la organización y está a disposición de las partes interesadas a través de nuestra página web corporativa.



Tony Smurfit
Group CEO



Saverio Mayer
Presidente y CEO
regional

Firma
General Manager
Central Forestal