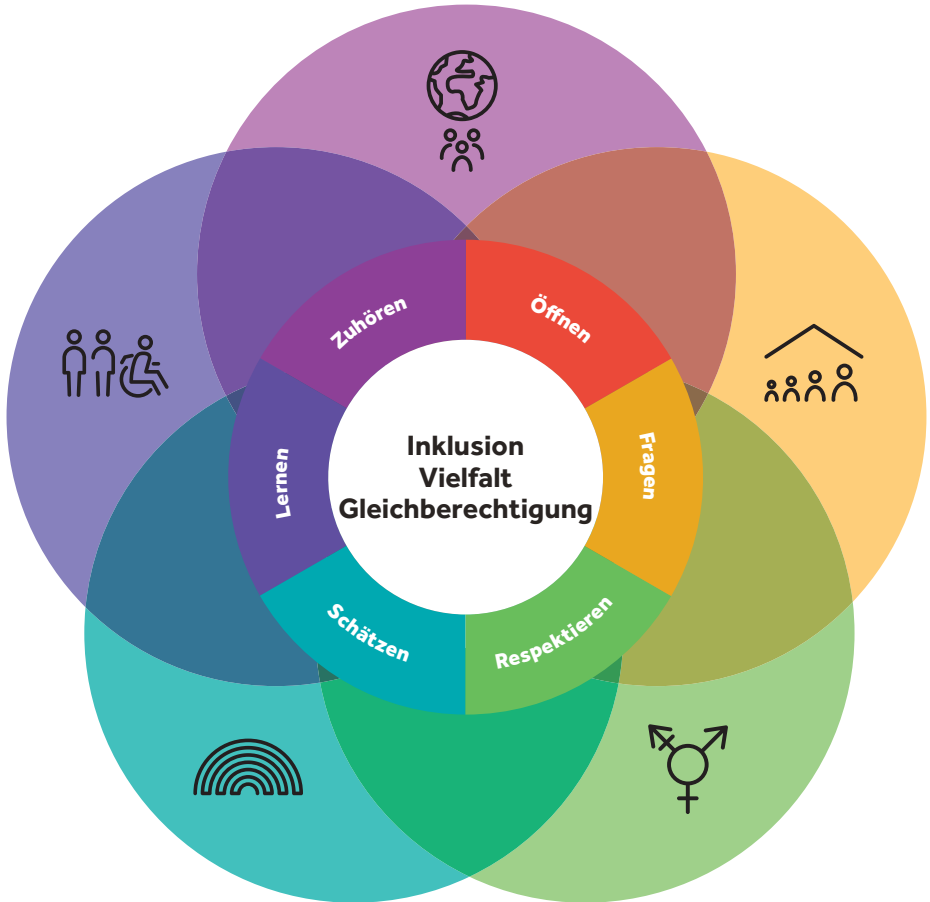


# EveryOne

Für Inklusion, Vielfalt und  
Gleichberechtigung



Mit **EveryOne** sind wir alle gemeint, jede einzelne Person, die Smurfit Kappa ausmacht. Jede und jeder von uns hat etwas Einzigartiges zu geben und verborgene Talente zu bieten.

**EveryOne** ist unser Programm für Inklusion, Vielfalt und Gleichberechtigung. Es soll gewährleisten, dass sich jede und jeder Einzelne von uns bei der täglichen Arbeit einbezogen, unterstützt und respektiert fühlt.

**EveryOne** hat zum Ziel, dass wir einander den gleichen Respekt, die gleiche Unterstützung und die gleichen Chancen bieten, in einem Umfeld, in dem wir uns sicher fühlen, wir unsere Ansichten in Frage stellen können, wo wir unsere Unterschiede begrüßen und jeden Tag offen bleiben für Neues. Wir sind davon überzeugt, dass eine solche Kultur zu einem wirklich inklusiven Arbeitsumfeld führt, in dem sich jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter zugehörig fühlt.

Wir haben unser **EveryOne**-Programm weiterentwickelt und konzentrieren uns zunächst auf folgende fünf Kategorien von Gemeinschaften: Behinderung, Familie und Alter, Geschlecht, LGBTQ+ und Verbündete sowie Herkunft, Hautfarbe und Volkszugehörigkeit. Für die Umsetzung unserer **EveryOne**-Ziele im Rahmen dieser fünf Gemeinschaften haben wir einen **EveryOne**-Rat eingerichtet, deren Vorsitz unser Group CEO als Förderer hat.

Der Rat setzt sich zusammen aus Förder\*innen auf Konzernleitungsebene, aus nationalen Fürsprecher\*innen der jeweiligen Gemeinschaften auf oberer Managementebene und einem globalen Netzwerk von Verbündeten. Außerdem wird der Rat von der Group VP Human Resources als Vorsitzende unterstützt sowie von einer Ansprechperson im Konzern speziell für das **EveryOne**-Programm.

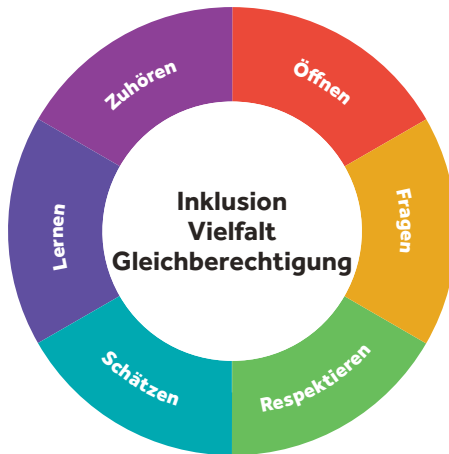
Gemeinsam werden wir unsere **EveryOne**-Ziele erreichen und weiterhin ein inklusives, unterstützendes und respektvolles Arbeitsumfeld bei Smurfit Kappa schaffen.

**EveryOne**

Für Inklusion, Vielfalt und Gleichberechtigung

## Unsere EveryOne-Verhaltensweisen

Ein wirklich inklusives Arbeitsumfeld kann nur entstehen, wenn wir alle wirklich integrativ handeln. Smurfit Kappa hat sechs wesentliche Verhaltensweisen herausgearbeitet, die die Inklusion im täglichen Umgang mit Kolleg\*innen fördern.



### ÖFFNEN

Wir öffnen uns für andere Menschen, Kulturen, Traditionen, Glaubensrichtungen und Lebensweisen.

### FRAGEN

Wir fragen uns: „Welche persönlichen Vorurteile habe ich?“ Wir hinterfragen unsere Vorurteile und erkundigen uns bei Kolleg\*innen nach ihren unterschiedlichen Meinungen und Sichtweisen.

### RESPEKTIEREN

Wir zollen jeder und jedem Einzelnen Respekt für das, was sie bzw. er in die Organisation einbringt, und wir schaffen ein Umfeld, in dem wir alle das Gefühl haben, wirklich dazuzugehören.

### SCHÄTZEN

Wir schätzen unsere Kolleg\*innen für das, was sie sind. Wir erweisen ihnen den gleichen Respekt und die gleiche Akzeptanz, die wir auch für uns selbst erwarten.

### LERNEN

Wir lernen und wachsen durch Hinterfragen, Reflektieren und den Austausch mit Kolleg\*innen und machen uns deren Wissen zu eigen.

### ZUHÖREN

Wir hören unseren Kolleg\*innen zu, die anders sind als wir selbst. Wir hören uns ihre Geschichten an und zeigen ihnen Wertschätzung für ihre Lebenserfahrung.

## Unsere EveryOne- Gemeinschaften

Im Folgenden sind die Ziele der einzelnen Gemeinschaften aufgeführt, auf die sich unser weiterentwickeltes Programm **EveryOne** konzentriert:



### BEHINDERUNG

Wir entwickeln Smurfit Kappa zu einer barrierefreien, inklusiven Organisation, die **jeden Menschen** mit einer sichtbaren oder unsichtbaren Behinderung wertschätzt und unterstützt.



### FAMILIE UND ALTER

Wir erkennen alle Formen von Familie an und schätzen die Lebenserfahrung **jeder und jedes Einzelnen**, ob jung oder alt.



### GESCHLECHT

Wir schätzen alle Geschlechter am Arbeitsplatz und geben **jeder und jedem** die gleichen Chancen auf Fortschritt und Erfolg.



### LGBTQ+ UND VERBÜNDETE

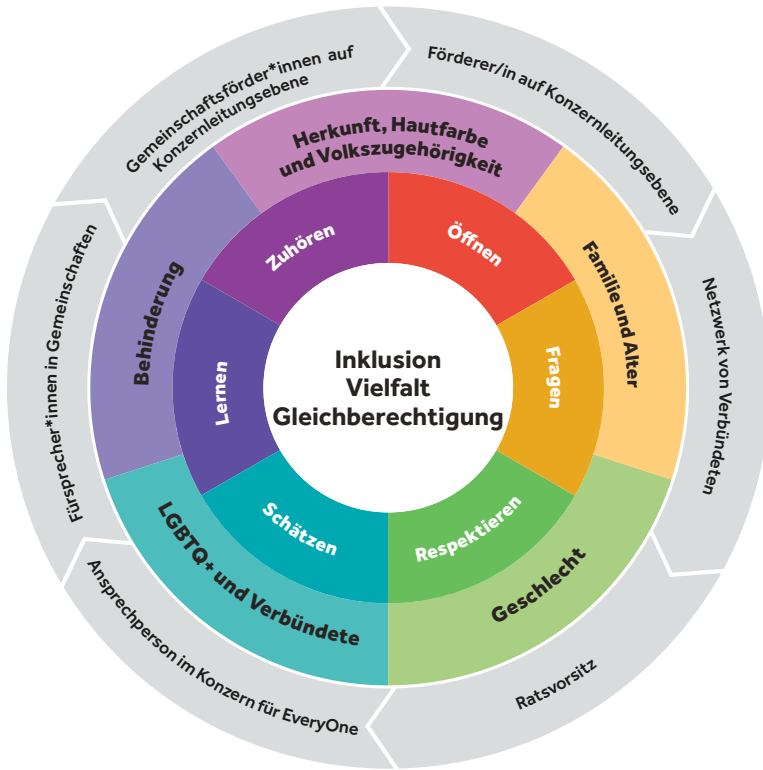
Wir schaffen eine globale Belegschaft, in der alle Menschen gleichberechtigt sind und in der **jede und jeder** unabhängig von sexueller Orientierung, geschlechtlicher Identität oder Ausdrucksform dazugehören und sich entfalten kann.



### HERKUNFT, HAUTFARBE UND VOLKSZUGEHÖRIGKEIT

Wir fördern Gleichberechtigung am Arbeitsplatz für **EveryOne** – für Menschen jeglicher Herkunft, Hautfarbe und Volkszugehörigkeit – indem wir die Vielfalt der Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, widerspiegeln.

# Unser EveryOne-Rahmenwerk



## INKLUSION

Inklusion bedeutet für Smurfit Kappa, ein wirklich sicheres, integratives Umfeld zu schaffen, in dem wir uns alle zugehörig fühlen und ermutigt werden, bei der Arbeit jeden Tag so zu sein, wie wir sind.

## VIelfALT

Vielfalt bedeutet für Smurfit Kappa, die Vielfalt unserer Kulturen, Traditionen, Überzeugungen, Lebensweisen und Weltanschauungen zu schätzen und zu würdigen und uns gegenseitig zu ermutigen, unsere unterschiedlichen Ansichten und Perspektiven zu teilen, damit wir von den Erfahrungen der anderen lernen können.

## GLEICHBERECHTIGUNG

Gleichberechtigung bedeutet für Smurfit Kappa, dass wir einander den gleichen Respekt, die gleiche Unterstützung und die gleichen Chancen bieten, unabhängig von unseren Fähigkeiten, unserem Alter, unserem Glauben, unserem Geschlecht, unserer Hautfarbe, sexuellen Ausrichtung oder unserer Identität.

# EveryOne

Für Inklusion, Vielfalt und Gleichberechtigung

Förderer auf Konzernleitungsebene		Ratsvorsitz		Ansprechperson im Konzern für EveryOne					
 <b>Behinderung</b>		 <b>Familie und Alter</b>		 <b>Geschlecht</b>		 <b>LGBTQ+ und Verbündete</b>		 <b>Herkunft, Hautfarbe und Volkszugehörigkeit</b>	
Förder*in auf Leitungsebene		Förder*in auf Leitungsebene		Förder*in auf Leitungsebene		Förder*in auf Leitungsebene		Förder*in auf Leitungsebene	
Fürsprecher *in für Nord-/Mittel- und Südamerika	Fürsprecher *in für Europa	Fürsprecher *in für Nord-/Mittel- und Südamerika	Fürsprecher *in für Europa	Fürsprecher *in für Nord-/Mittel- und Südamerika	Fürsprecher *in für Europa	Fürsprecher *in für Nord-/Mittel- und Südamerika	Fürsprecher *in für Europa	Fürsprecher *in für Nord-/Mittel- und Südamerika	Fürsprecher *in für Europa
Netzwerk von Verbündeten		Netzwerk von Verbündeten		Netzwerk von Verbündeten		Netzwerk von Verbündeten		Netzwerk von Verbündeten	

Wenn Sie weitere Informationen wünschen oder Kontakt mit uns aufnehmen möchten, senden Sie uns bitte eine E-Mail an [EveryOne@smurfitkappa.com](mailto:EveryOne@smurfitkappa.com)