

EveryOne

para la inclusión, diversidad e igualdad



EveryOne significa todos nosotros, todas las personas que conformamos Smurfit Kappa. Cada uno de nosotros con algo único para dar y talentos ocultos para ofrecer.

EveryOne es nuestro Programa de inclusión, diversidad e igualdad, que trata de garantizar que cada uno de nosotros se sienta incluido, apoyado y respetado en nuestro trabajo diario.

EveryOne pide que ofrezcamos el mismo respeto, apoyo y oportunidades los unos a los otros, en un entorno seguro, donde podamos desafiar nuestros prejuicios, celebrar nuestras diferencias y mantener nuestras mentes abiertas todos los días. Creemos que adherir a esta cultura resultará en un entorno de trabajo verdaderamente inclusivo en el que cada uno de nuestros empleados tenga la sensación de pertenecer.

Nuestro programa **EveryOne** ha evolucionado para enfocarse en principio en cinco comunidades: Discapacidad, Familia y edad, Género, LGBTQ+ y aliados, y Origen, raza y etnicidad. Para respaldar la realización de nuestras ambiciones **EveryOne** en estas cinco comunidades, hemos creado un Concejo **EveryOne**, que será presidido por el CEO de SKG como Patrocinador Ejecutivo.

El Concejo constará de patrocinadores ejecutivos, a nivel del Comité Ejecutivo del Grupo, campeones regionales de las comunidades a nivel de alta dirección, y una red de aliados globales. El Concejo contará con el apoyo adicional de la vicepresidente de Recursos Humanos de SKG, que actuará como presidente y directora del programa **EveryOne**.

Juntos, llevaremos adelante nuestras ambiciones **EveryOne**, y continuaremos creando un entorno de trabajo inclusivo, motivante y respetuoso en Smurfit Kappa.

EveryOne

para la inclusión, diversidad e igualdad

Nuestros comportamientos EveryOne

Un entorno de trabajo verdaderamente inclusivo solo puede existir si todos actuamos en forma inclusiva con sinceridad. Smurfit Kappa ha definido seis comportamientos clave para promover la inclusión en las interacciones diarias con nuestros compañeros de trabajo.



SER ABIERTOS

Abrirse a diferentes personas, culturas, tradiciones, creencias y formas de vida.

PREGUNTA

Preguntarse, «¿qué prejuicios personales tengo?» Desafía tus prejuicios pidiendo a tus colegas que compartan sus diferentes opiniones y perspectivas.

RESPETA

Respetar a todos por lo que cada uno aporta a la organización, cultivando un entorno en el que todos sintamos que realmente pertenecemos.

VALORA

Valorar a los colegas por lo que son. Muéstrales el mismo respeto y aceptación que esperas que te muestren a ti.

APRENDA

Aprende y crece cuestionando, reflexionando y compartiendo puntos de vista con tus compañeros de trabajo, y aprovecha sus conocimientos.

ESCUCHA

Escucha a los compañeros de trabajo que son diferentes a ti. Escucha sus historias y valora las experiencias que han vivido.

Nuestras comunidades EveryOne

Estas son las ambiciones de cada una de las comunidades en las que nuestro programa de evolución **EveryOne** se está enfocando:



DISCAPACIDAD

Evolucionar a ser organización accesible e inclusiva, que valore y apoye a todos quienes tengan una discapacidad, tanto visible como invisible.



FAMILIA Y EDAD

Reconocer todas las formas de familia, y apreciar las experiencias que todos hemos vivido, desde la juventud hasta la edad avanzada.



GÉNERO

Valorar todos los géneros en el lugar de trabajo, y brindarles a todos las mismas oportunidades para progresar y tener éxito.



LGBTQ+ Y ALIADOS

Crear una fuerza laboral en todo el mundo en la que todas las personas se sientan iguales y que puedan pertenecer y desarrollarse, independientemente de su orientación sexual, identidad de género o expresión sexual.



ORIGEN, RAZA Y ETNICIDAD

Promover un lugar de trabajo igualitario para todos: personas de todos los orígenes, razas y etnicidades, reflejando la diversidad de las comunidades en las que operamos.

Nuestro marco de trabajo EveryOne



INCLUSIÓN

Inclusión para Smurfit Kappa significa proporcionar un entorno verdaderamente seguro e inclusivo en el cual todos tengamos sentido de pertenencia y nos sintamos motivados a ser nuestro yo auténtico en el trabajo todos los días.

DIVERSIDAD

Diversidad para Smurfit Kappa significa valorar y celebrar la diversidad de nuestras culturas, tradiciones, creencias, formas de vida y de ver el mundo, y motivar a todos a compartir sus diferentes puntos de vista y perspectivas, para poder aprender de las experiencias vividas por cada uno de nosotros.

IGUALDAD

Igualdad para Smurfit Kappa significa ofrecer el mismo respeto, apoyo y oportunidades a todos, independientemente de nuestra capacidad, edad, creencia religiosa, género, raza, a quien elegimos amar o cómo nos identificamos.

EveryOne

para la inclusión, diversidad e igualdad

Patrocinador ejecutivo de SKG		Presidente del Concejo		Directora de EveryOne en SKG					
 Discapacidad		 Familia y edad		 Género		 LGBTQ+ y aliados		 Origen, raza y etnicidad	
Patrocinador ejecutivo		Patrocinador ejecutivo		Patrocinador ejecutivo		Patrocinador ejecutivo		Patrocinador ejecutivo	
Campeón de las Américas	Campeón de Europa	Campeón de las Américas	Campeón de Europa	Campeón de las Américas	Campeón de Europa	Campeón de las Américas	Campeón de Europa	Campeón de las Américas	Campeón de Europa
Red de aliados		Red de aliados		Red de aliados		Red de aliados		Red de aliados	

Si quieres obtener más información o contactarnos, envíanos un correo electrónico a EveryOne@smurfitkappa.com