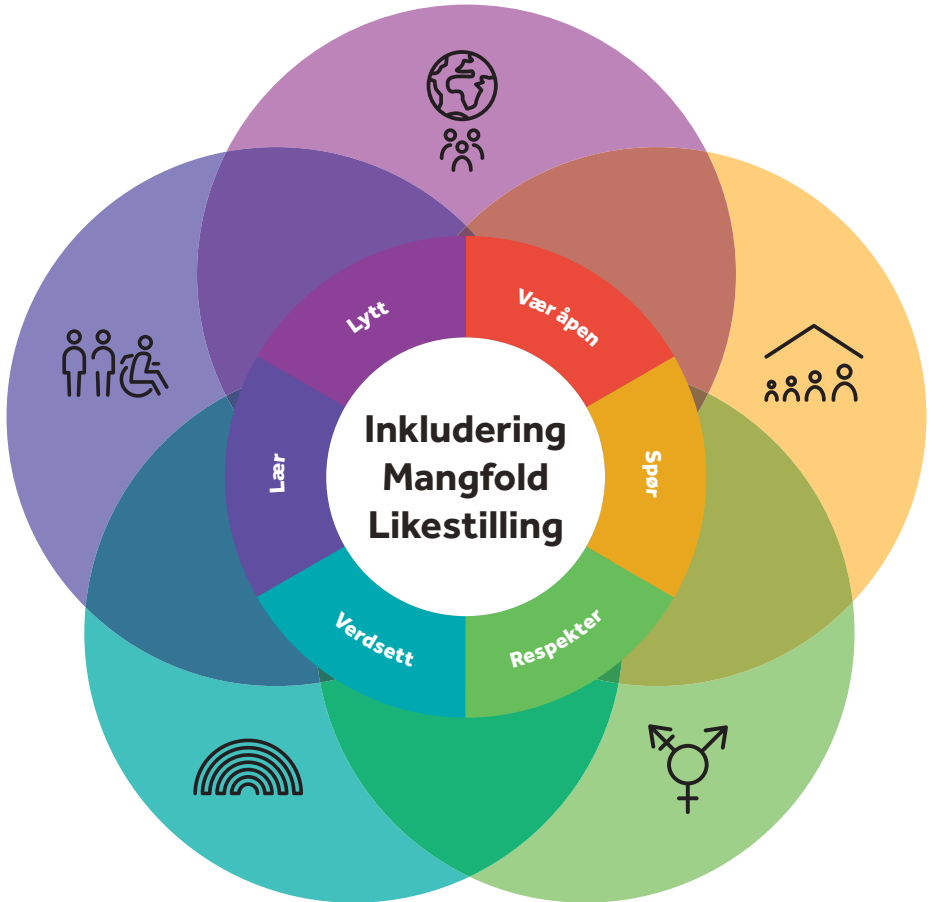


EveryOne

for inkludering, mangfold og likestilling



EveryOne, hver og én, betyr oss alle, hver eneste person som er en del av Smurfit Kappa. Hver og én av oss med noe unikt å gi og med skjulte talenter å tilby.

EveryOne er vårt inkluderings-, mangfolds- og likestillingsprogram, som er skapt for å sikre at vi alle føler oss inkludert, støttet og respektert i vårt daglige arbeid.

EveryOne ber om at vi gir hverandre den samme respekten og støtten og de samme mulighetene, i et trygt miljø hvor vi kan utfordre fordommene våre, feire forskjellene våre og gå gjennom hverdagen med åpne sinn. Vi tror at det å tilby denne kulturen vil skape et virkelig inkluderende arbeidsmiljø der hver og én av våre ansatte føler en følelse av tilhørighet.

Vi har utviklet **EveryOne**-programmet vårt først og fremst for å fokusere på fem fellesskap: Funksjonshemming, familie og alder, kjønn, LHBTQ+ og deres allierte og opprinnelse, rase og etnisitet. For å fremme ambisjonene våre for **EveryOne**-programmet innenfor disse fem samfunnene har vi opprettet et **EveryOne**-råd, som skal ledes av konsernsjefen vår i rollen som konsernets sponsor.

Rådet skal bestå av sponsorer fra konsernledelsen, ledere fra regionale fellesskap og et globalt nettverk av allierte. Rådet får ytterligere støtte fra konsernsjefen for HR som rådsleder og konsernets **EveryOne**-ansvarlige.

Sammen skal vi gjennomføre **EveryOne**-ambisjonene våre og fortsette å skape et inkluderende, støttende og respektfullt arbeidsmiljø hos Smurfit Kappa.

EveryOne

for inkludering, mangfold og likestilling

Vår EveryOne-adferd

Et virkelig inkluderende arbeidsmiljø kan bare eksistere hvis vi alle handler på en genuint inkluderende måte. Smurfit Kappa har definert seks viktige adferder for å fremme inkludering når vi samhandler med kolleger i det daglige.



VÆR ÅPEN

Vær åpen overfor forskjellige mennesker, kulturer, tradisjoner, trosretninger og livsstiler.

SPØR

Spør deg selv «hvilke fordommer har jeg personlig?» Utfordre fordommene dine ved å be kollegene dine om å dele sine forskjellige meninger og perspektiver.

RESPEKTER

Respekter alle enkeltpersoners bidrag til organisasjonen, og bidra til å skape et miljø der vi alle føler at vi virkelig hører hjemme.

VERDSETT

Verdsett kollegene dine for hvem de er. Vis dem samme respekten og aksepten som du forventer at de skal vise deg.

LÆR

Lær og voks ved å stille spørsmål, reflektere og dele synspunkter med kollegene dine på en måte som verdsetter og respekterer kunnskapen deres.

LYTT

Lytt til kolleger som er forskjellige fra deg. Hør på historiene deres og sett pris på livserfaringene deres.

Våre EveryOne-felleskap

Her er ambisjonene for hvert av fellesskapene som **EveryOne**-programmet vårt fokuserer på:



FUNKSJONSHEMNING

Utvikle seg til en tilgjengelig, inkluderende organisasjon som verdsetter og støtter **alle** som har en synlig eller usynlig funksjonshemming.



FAMILIE OG ALDER

Akseptere alle former for familie og verdsette **alles** livserfaringer, uavhengig av alder.



KJØNN

Verdsette alle kjønn på arbeidsplassen og gi **alle** de samme mulighetene til å utvikle seg og lykkes.



LHBTQ+ OG ALLIERTE

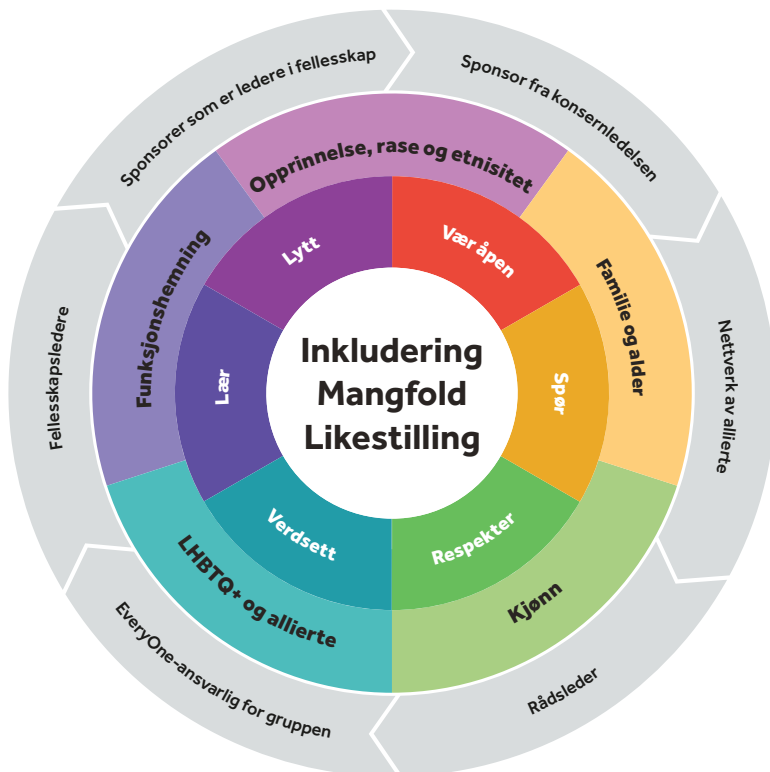
Skape en global arbeidsstyrke der alle mennesker er likeverdige og der **alle** kan føre tilhørighet og trives uavhengig av seksualitet, kjønnsidentitet eller fremtoning.



OPPRINNELSE, RASE OG ETNISITET

Fremme en likeverdig arbeidsplass for **alle** – uavhengig av opprinnelse, rase eller etnisitet – ved å speile mangfoldet i de mange samfunnene vi driver virksomhet i.

Rammeverket vårt for EveryOne



INKLUDERING

Hos Smurfit Kappa betyr inkludering det å skape et virkelig trygt og inkluderende miljø der vi alle føler tilhørighet og blir oppmuntret hver dag til å være autentiske versjoner av oss selv på jobb.

MANGFOLD






Hos Smurfit Kappa betyr mangfold det å sette pris på og feire mangfoldet i våre kulturer, tradisjoner, trosretninger og levemåter og livssyn, samt å oppmuntre hverandre til å dele våre forskjellige synspunkter og perspektiver slik at vi kan lære av hverandres livserfaringer.

LIKESTILLING

Hos Smurfit Kappa betyr likestilling det å tilby hverandre den samme respekten og støtten og de samme mulighetene, uavhengig av funksjonshemninger, alder, tro, kjønn, rase og hvem vi velger å elske og hvordan vi velger å identifisere oss selv.

EveryOne

for inkludering, mangfold og likestilling

Sponsor fra konsernledelsen		Rådsleder		EveryOne-ansvarlig for gruppen					
 Funksjonshemning		 Familie og alder		 Kjønn		 LHBTQ+ og allierte		 Opprinnelse, rase og etnisitet	
Sponsor fra ledelsen		Sponsor fra ledelsen		Sponsor fra ledelsen		Sponsor fra ledelsen		Sponsor fra ledelsen	
Leder for Nord- og Sør-Amerika	Leder for Europa	Leder for Nord- og Sør-Amerika	Leder for Europa	Leder for Nord- og Sør-Amerika	Leder for Europa	Leder for Nord- og Sør-Amerika	Leder for Europa	Leder for Nord- og Sør-Amerika	Leder for Europa
Nettverk av allierte		Nettverk av allierte		Nettverk av allierte		Nettverk av allierte		Nettverk av allierte	

Hvis du vil ha mer informasjon eller ønsker å kontakte oss, kan du sende en e-post til EveryOne@smurfitkappa.com