

Destape el futuro



LEY BRITÁNICA DE 2015 SOBRE LA ESCLAVITUD MODERNA

Declaración de esclavitud y trata de personas

Smurfit Kappa Group («SKG», «el Grupo») está comprometido con la eliminación del riesgo del trabajo forzado y de trata de personas que se da en nuestra cadena de suministros y en las operaciones directas, y acoge de buen grado los requisitos establecidos por la ley británica sobre la esclavitud moderna. Seguiremos cumpliendo la legislación, así como asegurándonos de que nuestra cultura y nuestras acciones reflejen un enfoque de no tolerancia ante la esclavitud moderna.

Esta declaración se refiere al ejercicio que finaliza el 31 de diciembre de 2021.

Nuestra empresa

Smurfit Kappa («SKG»), una empresa FTSE 100, es una de las compañías líderes a nivel mundial en la fabricación de embalajes elaborados con papel. Opera en más de 36 países, con una plantilla de más de 48 000 empleados en más de 350 plantas de producción y con una facturación de 10 100 millones de euros en 2021. Tenemos presencia en 23 países europeos y en 13 del continente americano. En Europa somos líderes en volumen de producción de envases de cartón ondulado y cartón para contenedores, y en América Latina somos el único actor panregional a gran escala. Encontrará más información sobre nuestros centros en la página web <https://www.smurfitkappa.com/locations>.

Nuestra empresa en cifras:

Bosques y plantaciones (hectáreas)	Instalaciones de fibra recuperada y operaciones forestales	Fábricas de papel y cartón	Plantas de conversión	Otras instalaciones de productos
68k	47	35	241	32

Diseñamos, fabricamos y suministramos soluciones de embalaje sostenibles e innovadoras para la promoción y la protección de los productos de nuestros clientes.

Qué nos diferencia

Nuestro modelo integrado

Tenemos un sistema integrado de fábricas de cartón para embalaje y plantas de cajas de cartón ondulado. Nuestras operaciones de reciclado, adquisición de madera y gestión forestal suministran materia prima a nuestras fábricas de cartón para embalaje, que producen una línea completa de cartón para embalaje que se convierte en envases de cartón ondulado.

Nuestra integración vertical es clave para garantizar la seguridad del suministro a nuestros clientes, y nos permite impulsar la eficiencia en toda la cadena de suministro con avances tecnológicos, optimización de maquinaria de papel y gestión de logística, lo que a su vez significa que podemos ofrecer un diseño, una calidad y una logística óptimos. Tenemos una menor exposición a la volatilidad en precios de cartón para embalaje, y nuestra estructura integrada garantiza que podamos ofrecer un suministro estable de nuestros productos en medio de la incertidumbre que generan las subidas y bajadas del mercado.



Innovación

Somos una empresa altamente innovadora y orientada hacia el diseño. Nuestro enfoque ante la innovación se basa en los datos y se centra en resolver los problemas de nuestros clientes, ya sea a través de la promoción del producto, la mejora de los procesos o la optimización de la eficiencia de la cadena de suministro. Utilizamos una serie de herramientas exclusivas de SKG, las «Innotools», que nos permiten crear soluciones de embalaje óptimas y adecuadas a su finalidad para nuestros clientes.

Sostenibilidad

Nuestro modelo de negocio circular, desde el reemplazo de recursos naturales hasta el reciclado de materiales y la optimización de procesos, incluyendo la reducción de las emisiones de CO₂, nos brinda una ventaja competitiva. Nuestra cadena de custodia integrada garantiza que casi el 100 % de nuestra materia prima provenga de fuentes certificadas, independientemente de si son vírgenes o recicladas. Nos esforzamos continuamente por reducir nuestras emisiones de CO₂, los residuos a vertederos y nuestro consumo de agua. Como líderes en embalaje sostenible, tenemos la responsabilidad de responder ante los desafíos a los que se enfrenta el mundo en cuanto a residuos y uso ineficiente de los materiales. Abordamos esta cuestión a través de nuestra iniciativa Better Planet Packaging (Embalaje para un mundo mejor), cuyo fin es el de crear soluciones de embalaje más sostenibles para ofrecer a nuestros clientes soluciones que minimicen la ineficiencia y los residuos, a la vez de que se encarguen de sus necesidades de sostenibilidad tanto en la actualidad como en el futuro. A principios de 2021 lanzamos nuestro programa «Better Planet 2050», que mejoró los objetivos existentes e introdujo otros nuevos en materia de uso del agua, diversidad e inclusión y comunidades.

Cultura y personas

En SKG, sabemos que la cultura desempeña un papel fundamental en el desarrollo de nuestra estrategia y el Consejo directivo es el último responsable de garantizar que nuestras actividades reflejen la cultura que queremos transmitir a nuestros empleados y a otras partes interesadas para fomentar un comportamiento adecuado. Nuestro enfoque en la cultura y en el aprendizaje de unos a otros es continuo, lo cual nos ayuda a adaptarnos a un entorno cambiante y garantizar que nuestra cultura respalde nuestro modelo de negocio.

Al tener una cultura del trabajo que incorpora los valores fundamentales de Seguridad, Lealtad, Integridad y Respeto, y que se esfuerza por contar con una plantilla diversa e inclusiva, estamos capacitando a nuestros empleados para que alcancen su máximo potencial. En el 2021, en el contexto del segundo año de pandemia, destacamos por la agilidad, la adaptabilidad y la resistencia de nuestra gente. Nuestro personal ha demostrado una y otra vez ser nuestro activo más

valioso en nuestra respuesta ante la COVID-19 y un socio fundamental en la prestación de servicios a todas las partes interesadas.

SKG cuenta con unas 48 000 personas en todo el mundo y nuestra gente está en el centro de todas nuestras operaciones. Solo podemos lograr el éxito sostenible a largo plazo si confiamos en el talento de nuestros empleados, en su experiencia y habilidades de innovación.

Nuestra empresa en el Reino Unido

Las operaciones comerciales del Grupo en Reino Unido incluyen 2 fábricas de papel, 6 plantas de reciclaje, 32 operaciones de fabricación y varias ubicaciones de oficinas. Nuestra red de proveedores externos en Reino Unido se basa principalmente en el Reino Unido y Europa.

Nuestro compromiso

Al aplicar los Principios rectores sobre las empresas y los derechos humanos de las Naciones Unidas y la Declaración sobre los principios y derechos fundamentales en el trabajo desarrollada por la Organización Internacional del Trabajo, nos comprometemos a seguir los principios de respeto, diversidad, trabajo justo, remuneración justa, compensación y beneficios conformes a la normativa, también en nuestras prácticas de adquisición. Estos principios se mantienen en todos los países en los que tenemos presencia y están establecidos en nuestro Código de Conducta, nuestra Declaración de política social y nuestro Informe sobre desarrollo sostenible, como se detalla en la siguiente sección.

El Grupo tiene miles de proveedores en todo el mundo, y creemos que estos constituyen una parte esencial de la cadena de valor de nuestro negocio. Nos hemos comprometido a trabajar con nuestros proveedores de acuerdo con nuestros principios y objetivos de sostenibilidad, en los cuales distinguimos las áreas de cumplimiento, riesgo laboral, gestión, responsabilidad social y gobernanza. Mantener unas relaciones transparentes y a largo plazo con los proveedores es algo fundamental para nuestro negocio. Este enfoque de colaboración garantiza la posibilidad de auditar a los proveedores en cuanto a su cumplimiento normativo y a nuestros estándares de la cadena de suministro sostenible y, en los casos en los que se encuentren deficiencias, trabajar con ellos para mejorar la sostenibilidad en su negocio.

Nuestras políticas

Exigimos que todos los individuos, entidades, agentes o cualquier persona que actúe en nombre del Grupo cumpla nuestras distintas políticas del Grupo, que están respaldadas y aprobadas por nuestro Consejo de Administración.

Código de Conducta

El Código de Conducta del Grupo Smurfit Kappa (el «Código») se aplica al Consejo de Administración del Grupo, así como a los directivos y empleados de todo el mundo. Requerimos que todos los individuos, entidades, agentes o cualquier persona que actúe en nombre del Grupo cumpla el Código, que se ha traducido a 21 idiomas para garantizar su completa accesibilidad.

El Código de Conducta incorpora la política del servicio Speak Up, que se ha diseñado para garantizar que nuestros empleados y todas las partes interesadas tengan la oportunidad de notificar irregularidades actuales o posibles irregularidades.

El Código tiene en cuenta códigos y convenciones internacionales como la Declaración sobre principios y derechos fundamentales en el trabajo (convenciones básicas) de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Declaración Universal de Derechos Humanos de la ONU.



El Código proporciona pautas accesibles y fáciles de comprender para todos los empleados en todas las jurisdicciones. Presenta nuestras expectativas con respecto al cumplimiento de los empleados de la ley local, regional y nacional, el cumplimiento de los más altos niveles de ética y el compromiso con la calidad y el servicio. Toda empresa del Grupo y sus empleados deberán aplicar el Código y atenerse a las leyes y prácticas exigidas por su sector en la jurisdicción en la que desempeñen su actividad. El Código deja claro que la integridad personal y profesional es esencial para realizar cualquier negocio de forma ética.

Declaración de política social

Smurfit Kappa Group tiene el compromiso de dirigir su negocio conforme a sus valores declarados, los cuales reconocen que una buena política social, reflejada en el modo en el que interaccionamos con nuestros empleados, socios comerciales y comunidades anfitrionas, es un elemento esencial para la creación y el mantenimiento de un futuro sostenible. La declaración de la política resume brevemente los compromisos que el Grupo ha adquirido al respecto.

Aborda los derechos humanos, la libertad de asociación, la mano de obra infantil, los trabajos forzados y el maltrato físico, así como el respeto a los empleados y a personas indígenas.



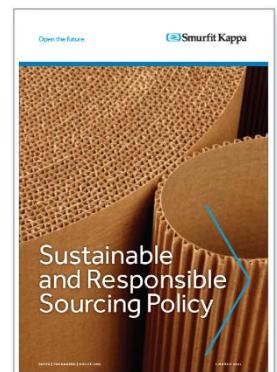
Política de abastecimiento sostenible y responsable

Nuestra Política de abastecimiento sostenible y responsable, que se actualizó por última vez en marzo de 2021, determina de forma explícita que no trabajaremos con proveedores que no compartan nuestros valores declarados sobre política social, como el respeto a los derechos humanos, lo que incluye, en concreto, los trabajos forzados.

La política detalla nuestro compromiso de auditar a nuestros proveedores preferentes y a las multinacionales para garantizar que todos cumplen dicha política.

Todas nuestras políticas incluyen detalles de contacto directo en caso de dudas o inquietudes.

Para obtener copias de estas políticas, consulte nuestro sitio web en <https://www.smurfitkappa.com/about/corporate-governance/policies>



Diligencia necesaria y evaluación de riesgos

Nuestras operaciones directas

Como se destacó en la sección anterior, nuestros empleados se rigen por el Código de Conducta, que proporciona una guía de sus responsabilidades legales y éticas, y les indica la información y los recursos necesarios para tomar decisiones acertadas en el trabajo. Los empleados deben familiarizarse con el Código y con todas las políticas del Grupo, para aplicarlas cada día y plantear las preguntas necesarias en caso de que en algún momento no estén seguros de cuál es la forma más apropiada de actuar.

Como parte de nuestra política Speak Up, contamos también con el servicio «Speak Up», que permite que cualquier persona pueda plantear un problema a través de los principales canales de comunicación, como el teléfono, el correo electrónico o el chat online. Está disponible en 21 idiomas, las 24 horas del día, los 7 días de la semana y todos los días del año, y permite que se utilice de forma confidencial o anónima, con la garantía de que no se produzcan represalias.

La empresa en Reino Unido sigue dando pasos proactivos para garantizar que todas sus operaciones directas en las 3 divisiones minimizan los riesgos directos y miden el cumplimiento de acuerdo con la Iniciativa de comercio ético.

Todas las unidades/plantas y estaciones de Reino Unido siguen evaluándose de acuerdo con el estándar de la Ethical Trading Initiative o el estándar nacional SMETA de 4 pilares para garantizar que todas las operaciones directas valoren y mitiguen los factores de riesgo conforme vayan apareciendo. Los planes formales de acción se revisan regularmente para eliminar los riesgos en sus operaciones directas, así como para fomentar la mejora continua.

Todas las plantas de Reino Unido están registradas en la plataforma SEDEX para ofrecer transparencia a los clientes y permitir la conexión con sus operaciones directas y la revisión de las auditorías o los cuestionarios de evaluación de productos. Estos cuestionarios se revisan anualmente y de acuerdo con el estándar SEDEX. Esto permite una total transparencia con todos los clientes y cadenas de suministro en las operaciones del Reino Unido.

Nuestra cadena de suministro

El Grupo no trabajará con proveedores que no compartan su compromiso de combatir la esclavitud y la trata de personas. Pediremos a los proveedores que revelen directamente o a través de una organización reconocida aquellos datos importantes al respecto.

Estamos comprometidos con establecer un objetivo claro de tolerancia cero en cuanto a la esclavitud y la trata de personas en nuestra cadena de suministro, y evaluaremos a nuestros proveedores con respecto a esto.

Como parte de nuestro compromiso con la tolerancia cero en nuestra cadena de suministro, identificamos y mitigamos riesgos, realizando auditorías de los proveedores de forma regular para evaluar y supervisar posibles áreas de riesgo. Al hacer esto, el principal centro de atención serán los proveedores de materiales y servicios clave para SKG.

Abordamos una revisión de nuestros gastos de compra de materiales, bienes y servicios con respecto a los riesgos de los países, basándonos en la clasificación de riesgos del Índice Global de Esclavitud. El resultado inicial de la muestra seleccionada confirma que la gran mayoría de los gastos de compra evaluados procede de países con una calificación BB, BBB o A. Además, hemos iniciado una revisión de nuestro gasto en compras de materiales, bienes y servicios para determinar el porcentaje que se adquiere de proveedores de primer nivel. Estos procesos siguen en curso.

En todo el Grupo, comunicamos explícitamente nuestras expectativas de que tanto nuestros proveedores de preferencia como los de las multinacionales mantengan nuestro compromiso de combatir la esclavitud y la trata de personas, y estamos trabajando con ellos para desarrollar programas de cumplimiento similares en sus propias cadenas de suministro.

La empresa en Reino Unido sigue valorando el perfil de riesgo de los proveedores basándose en los países en los que operan, así como en el producto o servicio que ofrecen. En 2021, en el Reino Unido utilizamos estas valoraciones para entablar relación con todos los proveedores, incluyendo los proveedores preferentes, locales y multinacionales. En 2022, el Reino Unido tiene previsto seguir optimizando este proceso y reevaluar a los proveedores de alto riesgo en función del país en el que operan, el gasto o el producto/servicio que ofrecen.

Nuestro abastecimiento sostenible

Nuestro programa de abastecimiento sostenible se inició en 2010, y desde entonces hemos auditado a más de 350 proveedores, garantizando que nuestros principales materiales, productos y servicios se gestionen de manera sostenible y conforme a nuestros estándares.

Nuestros proveedores de primera línea de materiales principales son marcas mundiales que se rigen por reglamentos estrictos. Auditamos a todos nuestros proveedores estratégicos, y les exigimos certificación o conformidad con estándares reconocidos internacionalmente, como ISO9001, ISO14001 e ISO45001. Trabajamos con 17 auditores externos, repartidos por siete regiones en toda nuestra red mundial, que nos apoyan con sus conocimientos de la legislación local en materia de medio ambiente, condiciones de trabajo, derechos laborales, cultura e idioma.

Hemos realizado modificaciones en nuestro programa de abastecimiento sostenible como resultado de la introducción de la ley del Reino Unido sobre la esclavitud moderna, incluido el aumento de los análisis de proveedores en materia de derechos humanos. Hemos ampliado el alcance de las evaluaciones a nuestros proveedores, desde los derechos humanos hasta los objetivos de desarrollo sostenible para los proveedores de materiales clave.

Además, con las auditorías mediante nuestro programa de abastecimiento sostenible, nos aseguramos de que, en aquellos lugares en los que la madera y la fibra primaria se utilizan como materias primas, no se utilicen en toda la cadena de suministro maderas cuyo origen pudiera ser cuestionable. Pedimos a nuestros proveedores que dispongan de la certificación de la Cadena de custodia para la pulpa y el papel, de acuerdo con programas reconocidos a nivel internacional, como FSC, el PEFC o el SFI en América.

Cada una de nuestras fábricas, de nuestras operaciones de conversión y de nuestros proveedores con certificación FSC de cualquier material en el que se utilice madera y que consumamos deben realizar la autodeclaración de FSC. Además, todos los que dispongan de certificación FSC deberán someterse a una auditoría periódica de acuerdo con los criterios de FSC destacados en el estándar de la Cadena de custodia de FSC. Esta declaración implica la declaración específica de no participar, ya sea de forma directa o indirecta, en actividades inaceptables como la infracción de los derechos humanos o la infracción de las convenciones básicas de la Organización Internacional del Trabajo, según se define en la Declaración sobre principios y derechos fundamentales en el trabajo de la OIT.

En 2021 se revisaron los estándares de la Cadena de custodia del FSC para incluir requisitos laborales basados en los Convenios fundamentales de la OIT. Los titulares de certificados de cadena de custodia FSC están obligados a aplicar los requisitos laborales fundamentales del FSC en sus operaciones y deben poder demostrarlo ante auditores externos.

Para cumplir con los requisitos laborales fundamentales del FSC, la organización:

- No debe emplear mano de obra infantil.
- Debe eliminar todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio.
- Debe garantizar que no se produce ningún tipo de discriminación en el trabajo y la contratación.
- Debe respetar la libertad de asociación y el derecho real a la negociación colectiva.

Para cumplir con los requisitos laborales fundamentales del FSC, las organizaciones deben completar una autoevaluación en relación con los requisitos señalados. La realización de estas autoevaluaciones se inició en nuestras operaciones en 2021 y se espera que se completen en 2022.

Formación

Estamos mejorando continuamente la concienciación y el entendimiento con respecto al compromiso de eliminar el riesgo de trabajos forzados y trata de personas en nuestras operaciones directas y nuestra cadena de suministro.

A nivel del Grupo, se han realizado presentaciones que detallan las provisiones de la ley sobre esclavitud moderna y destacan nuestro enfoque de tolerancia cero ante la esclavitud moderna en nuestra cadena de suministro. Estas presentaciones se han realizado ante los altos ejecutivos de adquisiciones en la organización, y se seguirán realizando durante 2022.

Asimismo, como se señala en la sección de supervisión de rendimiento a continuación, el Reino Unido también ha implementado un programa de formación con el objetivo de mejorar el conocimiento de la ley británica sobre esclavitud moderna en sus operaciones.

Supervisión del rendimiento

Esta declaración resalta las diversas medidas que ha tomado el Grupo en relación con nuestro enfoque de tolerancia cero con respecto a la esclavitud moderna.

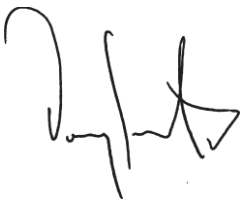
En 2021, el comité interdisciplinario e interdivisional de Reino Unido, que se estableció para ayudar al negocio a eliminar el riesgo de esclavitud moderna, se reunió para valorar los indicadores clave de rendimiento de las actividades comerciales en Reino Unido que se destacan a continuación, y de las cuales se proporcionan más detalles en la declaración de SKG de la ley británica sobre esclavitud moderna.

- El objetivo de la empresa en Reino Unido es llegar a la inexistencia de incidentes, tanto en sus operaciones directas como en la cadena de suministro directa. El negocio del Reino Unido no registró ningún incidente en su informe de sostenibilidad o en el procedimiento de denuncia de irregularidades en 2021.
- El compromiso con la formación de la empresa en el Reino Unido ha sido continuo a lo largo de 2021, y la empresa revisará estos procesos para garantizar que la formación se realiza en las tres divisiones y que se sigue el proceso estándar en todo el Reino Unido.
- En 2022, la empresa del Reino Unido invertirá en una nueva base de datos del portal de proveedores que proporcionará a la empresa una forma clara y atractiva de poder acceder a todos los proveedores nuevos de forma justa y coherente, en línea con la herramienta de evaluación del riesgo de los proveedores de nuestra empresa del Reino Unido, basándose en el tipo de suministro y el país de origen.
- Todos los proveedores nuevos continuarán, de forma tanto directa como indirecta, debiendo realizar una evaluación de acuerdo con los criterios de evaluación de riesgos de la Compañía antes de que se acepten como nuevo proveedor en Smurfit Kappa en Reino Unido.
- En 2021, la empresa en UK siguió evaluando a todos los posibles proveedores de acuerdo con los criterios de evaluación de riesgos de la Compañía. Según los criterios de evaluación de riesgos en 2021, no se encontró ningún proveedor con riesgo potencial en la cadena de suministro.
- La empresa en Reino Unido sigue comprometida con que todas las operaciones directas se valoren, como mínimo, de conformidad con el estándar de evaluación SMETA de forma anual para garantizar el cumplimiento normativo y la eliminación de riesgos en sus operaciones directas.

Además del progreso señalado, en todo el Grupo ya se implementaron diversos procesos, políticas y controles antes de la introducción de la ley británica sobre esclavitud moderna. Por ejemplo, en América realizamos, de manera periódica, una evaluación completa de la mano de obra infantil en áreas de alto riesgo de la cadena de suministro de papel reciclado.

Se seguirá animando a los proveedores a que revelen sus datos sobre contrastados de acuerdo con la Iniciativa Global de Presentación de Informes, una institución independiente cuya misión es la de proporcionar un marco de trabajo fiable y de confianza para la presentación de informes de sostenibilidad.

Esta declaración se ha realizado de acuerdo con la sección 54 (1) de la ley británica sobre esclavitud moderna de 2015, y está acreditada por el Consejo de Administración de SKG plc y firmada por Tony Smurfit, Director General del Grupo.



Tony Smurfit

Director General del Grupo