



## RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

SMURFIT KAPPA NORGE AS

30.06.2023

**INNHold**

1.	SMURFIT KAPPA NORGE AS' RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2022	3
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	3
1.3.	Rapporteringsplikt	3
2.	OM SMURFIT KAPPA NORGE AS SIN VIRKSOMHET	3
2.1.	Vår organisering og driftsområde	3
2.2.	Interne retningslinjer	4
2.3.	Målsetning og fremdrift	4
2.3.1.	Overordnet om mål og fremdrift	4
2.3.2.	Mål for kommende år	4
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	4
3.1.	Overordnet om Smurfit Kappa Norge AS sitt fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk	4
3.2.	SKNs leverandørkjede og forretningspartnere	7
3.3.	Aktsomhetsvurderinger av Smurfit Kappa Norge sine produkter/tjenester	8
3.3.1.	Innsatsfaktorene våre	8
3.3.2.	Øvrige innkjøp	8
3.4.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	9
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	9
5.	OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	9
5.1.	Innledning	9
5.2.	Rutiner for overvåking	9
6.	KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE	10
7.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	11
8.	VEDLEGG	12

## **1. SMURFIT KAPPA NORGE AS' RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2022**

### **1.1. Innledning**

Smurfit Kappa Norge AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført siste 12 mnd. I rapporten redegjør vi også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### **1.2. Kontaktinformasjon**

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Smurfit Kappa Norge AS  
Økonomisjef, Hege Marie Syversen  
[Hegemarie.syversen@smurfitkappa.no](mailto:Hegemarie.syversen@smurfitkappa.no)

### **1.3. Rapporteringsplikt**

Smurfit Kappa Norge AS (SKN) har hovedkontor i Hønefoss og er hjemhørende i Norge.

SKN har på balansedagen salgsinntekter på 670 mill. NOK og balansesum på 254 mill. NOK. I regnskapsåret 2022 har selskapet i gjennomsnitt hatt 171 årsverk. Selskapet er derfor rapporteringspliktig.

## **2. OM SMURFIT KAPPA NORGE AS SIN VIRKSOMHET**

### **2.1. Vår organisering og driftsområde**

Smurfit Kappa Norge AS er del av et internasjonalt konsern som er børsnotert.

Vi er datterselskap av Smurfit Kappa Sverige AB.

Organisasjonskart for selskapet vedlegges rapporten.

SKN driver utvikling, produksjon og salg av fiberbasert bølgepappemballasje. Produksjon, administrasjon, produktutvikling og salg er lokalisert på Hønefoss. I tillegg har vi salgskontorer flere steder i landet.

## 2.2. Interne retningslinjer

Vi har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. *Åpenhetsloven – Rutine for forankring av arbeidet med etikk og samfunnsansvar* omfatter vårt arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i Åpenhetsloven.

Rutinen forankres og vedtas i SKNs styre. Den er kommunisert til våre ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets intranettside. SKN vil etablere rutiner for jevnlig kursing om Åpenhetsloven og tilhørende rutiner.

Rutinen beskriver hvordan vi gjennomfører våre aktsomhetsvurderinger og vurdering av tiltak. Den inneholder også informasjon om våre varslingskanaler og vår Speak up-policy som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til aktiviteter, og hvordan slik informasjon følges opp.

## 2.3. Målsetning og fremdrift

### 2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til SKNs aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser. Videre arbeider vi kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

### 2.3.2. Mål for kommende år

Følgende konkrete mål er satt:

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør	Under arbeid
Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis	Påbegynt

## 3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

### 3.1. Overordnet om Smurfit Kappa Norge AS sitt fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Smurfit Kappa Norge AS foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til våre aktiviteter og

forretningsforhold. Vi kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til vår aktivitet.

I kartleggingsarbeidet benytter SKN en digital plattform. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i Åpenhetsloven. Gjennom plattformen har vi en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Basert på denne oversikten er det foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra vårt ERP-system, opprettes en fullstendig oversikt over SKNs førsteleddsleverandører og forretningspartnere. I plattformen er det muligheter for å manuelt opprette andre kjente forretningspartnere og underleverandører ved behov. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over våre førsteleddsleverandører løpende.
2. I plattformen oppdateres leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om SKNs leverandører som industrikoder (NACE).
3. Gjennom steg 1 og 2, får SKN en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Risikoevalueringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av våre førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Vi har videre opprettet følgende klassifiseringsregler relevante for vår leverandørkjede: geografi, type produkt og tjeneste, tidligere identifisert risiko og egne kommentarer/erfaringer. Gjennom klassifiseringsverktøyet har leverandører som møter egendefinerte risikoparametere blitt klassifisert i henhold til høy, medium og lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
6. Som ledd i risikokartleggingen, har vi sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon. Vi kan videreutvikle plattformen for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, som en del av utviklingen av aktsomhetsvurderingene.

7. Basert på funnene i punkt 4, 5 og 6, har vi vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det vil iverksettes tiltak der alvorlighetsgraden<sup>1</sup> og sannsynligheten for skade er størst og der vi har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen vil henge sammen med vår tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til leverandørers størrelse, art og kontekst.
8. Smurfit Kappa Norge AS vil involvere interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

I analyseverktøyet i plattformen er det utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringen og innhentet informasjon fra leverandørkjeden. I punkt 3.2 under fremkommer følgende opplysninger generert av analyseverktøyet i plattformen:

- a. Antall førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon
- b. Oversikt over SKNs førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har blitt forelagt og har svart ut spørreskjemaer relevant for SKNs aktsomhetsvurderinger
- c. Oversikt over SKNs førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har opplyst:
  - a. At deres virksomhet er omfattet av Åpenhetsloven
  - b. At det er utført aktsomhetsvurderingen av virksomheten i tråd med kravene Åpenhetsloven
  - c. At resultatet av aktsomhetsvurderingen er nedfelt i en rapport i tråd med kravene i Åpenhetsloven
- d. Nærmere risikoevaluering av SKNs førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på risikoprofilene høy, medium og lav.
- e. Oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører hvor det kan bli iverksatt tiltak, jf. steg 6 over

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til våre aktiviteter og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell

---

<sup>1</sup> Alvorlighetsgraden avgjøres på bakgrunn av risikoens skala (alvorlighetsgraden av den negative konsekvensen/påvirkningen), omfang (hvor mange som blir påvirket av den negative konsekvensen) og mulighet for gjenoppretting (eventuelle begrensninger i muligheten for å bringe enkeltpersoner/grupper tilbake til en situasjon som er lik det den var før skaden inntraff).

- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom disse aktsomhetsvurderingene. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### 3.2. SKNs leverandørkjede og forretningspartnere

Smurfit Kappa Norge AS har kommersielle relasjoner med mange leverandører i rapporteringsåret. SKNs leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område:

Land/geografisk område	Antall leverandører i %
NORGE	69
SVERIGE	9
TYSKLAND	6
STORBRITANNIA	2
ANDRE	14



Klassifiseringsverktøyet i plattformen viser følgende klassifisering av selskapets leverandører:

NACE	Antall leverandører i %
Engroshandel med maskiner og utstyr	16
Installasjon av maskiner og utstyr	15
Godstransport Vei	8
Produksjon av Papiremballasje	7
Elektrisk Installasjonsarbeid	4
Andre	50

### 3.3. Aktsomhetsvurderinger av Smurfit Kappa Norge sine produkter/tjenester

#### 3.3.1. Innsatsfaktorene våre

Smurfit Kappa Group (SKG) har prekvalifiserte leverandører innenfor produktgruppene som i hovedsak skal benyttes for innkjøp:

- Papir
- Stivelse
- Klisje
- Stanse
- Farge
- Lim/stift/tape
- Emballeringsmateriell
- Frakt
- Reservedeler til maskiner

Disse leverandørene er allerede godkjent ihht konsernkrav innenfor:

- *SKG Sustainable and Responsible Sourcing Policy*
- *SKG Suppliers Code of Conduct*
- *SKG Modern Slavery Act - Statement*

Vi anser disse leverandørene som kvalifisert og har lav risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

#### 3.3.2. Øvrige innkjøp

Smurfit Kappa Norge AS kan også velge lokale leverandører ved behov.



Vi gjør følgende tiltak for å forebygge negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i størst mulig grad:

- Ved lokale innkjøp gjelder vår innkjøpsrutine som stiller krav til at hensynet til bærekraft ivaretas i alle innkjøp: herunder hensyn til miljø; sosiale-, etiske-, arbeidsrettslige- og økonomiske forhold
- Ved prekvalifisering av nye leverandører går leverandørene igjennom en godkjenningssprosess, hvor våre leverandører forplikter seg til våre krav til bærekraft og forretningsetiske forhold (Supplier Code of Conduct)
- Gjennomføring av årlige leverandørevalueringer

Vi anser spesielt leverandører innenfor følgende bransjer til å ha moderat til høy risiko:

- Transport
- Bygg og Anlegg
- Renhold
- Avfallshåndtering

### **3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen**

Aktsomhetsvurderingen så langt har ikke avdekket funn i rapporteringsåret.

## **4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER**

Om det blir avdekket funn i vår verdikjede, vil det iverksettes tiltak for å forebygge, begrense eller stanse de kartlagte konsekvensene og risikoer som avdekket i punktet over.

## **5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT**

### **5.1. Innledning**

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av eventuelle besluttede tiltak og resultatene disse medfører.

### **5.2. Rutiner for overvåking**

Økonomisjefen i Smurfit Kappa Norge AS har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Vi har følgende rutiner for overvåking av gjennomføringen:

- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av våre interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger i vår *Ledelsens gjennomgang*
- Vi vil få jevnlig tilbakemelding fra våre leverandører for å få bekreftet at risikoreduserende tiltak blir fulgt, og/eller for å bekrefte at skade faktisk har vært forhindret eller redusert.
- Vi vil kunne få jevnlig tilbakemelding fra representanter og fagforeninger for de berørte arbeidstakere.
- Vi vil kunne gjennomgå rapporter som blir gitt ut om de spesifikke bransjene avvikene tilhører og følger også med på bransjeundersøkelser.
- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger vi har tilegnet oss inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden

På bakgrunn av disse tiltakene vil vi ha en fremdriftsplan for gjenopprettingsarbeidet som vi vil holde oppdatert. Fremdriftsplanen følger systematikken i punkt 3.

## **6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE**

Smurfit Kappa Norge AS har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt.

## 7. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Smurfit Kappa Norge AS har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

\*\*\*

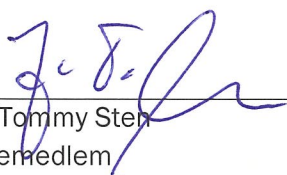
Hønefoss, 30.06.2023




Wenche Ravlo  
Adm. Dir./styremedlem



Per Vinge Frederiksen  
Styreleder



Jan Tommy Steen  
Styremedlem



Johnny Scarlett  
Styremedlem



Jan Erik Johannessen  
Styremedlem



## 8. VEDLEGG

0 Overordnet prosess Smurfit Kappa Norge AS > Superior Organizational Chart

